

ă

ore
uloa-
acerii
iteva
relu-
ma-
tută ;
e u-
glo-
incă
sar-
pt si
u in-
e u-
axim
cord,

con-
lorea
ectiv,

e to-
reta-
ă în
de
nea-
te la
a. la
seful
facă
legă-
sem-
res-
apro-
parti-
l de
nilor
ttilor
mă-
apli-
batiei
e la
derii,
în a-
ame-
a u-
spi-
răs-

...cinci zile.

-a
 -Sl
 -ar
 -e
 -e
 -e
 -ul
 -ar
 -
 -ar
 -it
 -at
 -t
 -di
 -u
 -ā
 -ii

deosebit se cuvine subliniată receptivitatea colectivului de la Întreprinderea de mașini grele din București, care s-a angajat să facă eforturi deosebite pentru ca utilajele pe care le va executa să fie livrate și să producă oțel cât mai repede; cunoșcând seriozitatea și priceperea tehnică a muncitorilor și specialiștilor de la I.M.G. București, nu ne îndoiim că vor face totul pentru a executa în timp cât mai scurt cuptoarele elec-

- ÎN CONCLUZIE :**
- Trebuie apreciată promptitudinea cu care au răspuns unitățile furnizoare solicitărilor beneficiarilor. În mod

UN OM SERVEȘTE TREI MAȘINI — iată o realitate în sectoarele de prelucrări mecanice a întreprinderii de utilaj chimic din Găesti

De la
„descurcă-te cum poți“,
la organizarea științifică
a muncii

Unitățile din Găești este relativ nouă, fiind dotată cu mașini și utilitaje moderne. A început să producă în urmă cu numai 8 ani. Era normal ca dotarea cu tehnica modernă să fie însoțită de o organizare modernă, rațională, a fluxurilor de fabricație. În realitate, de la un capăt la altul, tocmăi în acest perimetru al organizației interne s-a mers pe linia improvizativității. S-a ajuns, la un moment dat, după cum se exprima puțin înjurător, să se lucreze „pe șut”. Principiul „cine are, are tot”. Șeful de atelier își lua sub acoperire documentația utilajului ce urma să fie fabricat și începea, împreună cu oamenii din subordine, să caute materialele în depozit, adică să le dea din buzunarele lui. Și să le ia de la seful său. Se lucra pe apurate, într-un stil mesteșugăresc. Cronometrind o zi de muncă obișnuită, reieșea că cel puțin un sfert din timpul productiv era irosit. Oamenii erau în permanență în căutare de cistiguri similor diminuate. Regulă gîgăroasă a repartiției — „după muncă și răsplăta”, nu putea fi încălcată.

— în vârstă, în trecut, în adunarea generală a oamenilor muncii, citiva muncitori au ridicat deschis câteva probleme cu care se confruntă colectivul și care nu-i făceau cinste deloc — ne spune ing. **Al. Sănduțu**, directorul tehnic al unității. Cu energie și curaj conducători

vagoane C.F.R., doar pentru maximum 700 tone. Restul rămâne pe rampă, în bătaia vântului și dogoarea soarelui. De ce această necon-

se ordona între ritmul recoltării, cel al prelucrării și transportului? Ne răspunde inginerul Vasile Măavei, care este șeful secției de cercetări științifice în domeniul județene: „Sectorul de prelulare nu s-a organizat temeinic activitatea nu a reușit pînă acum nici măcar să amenajeze drumul de acces să se poată realiza condițiile necesare pentru controlul calității produsului. Totodată, în sector este mare risipă, multă sfeclă a fost strivită din neatenție, din cauza lipsei de transport. La rîndul lor, în ultimele zile, cooperativele agricole Turda, Mihal Bravu, Frecăței s.a. nu respectă prevederile grafielor de livrare, recoltarea se prelungeste, iar cantitățile livrate mult depășesc cele planificate. În sfîrșit, s-a adăugat și faptul că se adăue insuficienta va-gaoanelor, care face ca transportul să nu fie ritmic, sfeclă se să deshidrateze ne răpădă”. Iată o problemă care trebuie rezolvată grabnic pentru ca nimic din recolta de sfeclă să nu se

intreprinderi să acționeze hotărât pentru a asigura din timp portofoliul de comenzi și documentația de executie a utilitatelor chimice, la necesitatea sârmelor de plan, la asemenea probleme care acționează asupra organizării rațională, științifică, a fluxurilor tehnologice. Imediat s-au făcut deplasări la principalii beneficiari și s-a decis să se adreseze la ei prin scrisori, să se solicite cât mai posibil să realizeze amănunțit din timp comenzi și documentația pentru întreaga producție a acestor ani, bine rezultate s-a desfasurat și activitatea de cercetare științifică și de producție. Tocmai în acest domeniu am avut cel mai mult lucru. Cu toate că era evidentă înclinarea în organizarea internă, oamii din aceste centre de cercetare și producție nu au putut să se obișnuiseară cu ea. Unora, chiar le convencia, deoarece după „paravani” nălașurilor organizatorice își persentau că lucrează mai lejer, să ai

Se cuvine apreciată, în aceste împrejurări, fermitatea cu care s-a trecut la organizarea și desfășurarea lucrului măsură ca doborârea tuturor componentelor utilajului chimic, indiferent de atelierul în care se realizează, să se facă centralizat. În conștință, s-au constituit brigăzi specializate în executarea operativității următoare:

Întrucât, în scurt timp, dintr-un ambulatoriul angrenaj organizatoric s-au desprins cîteva sectoare specializate, bine structurate în ansamblul întreprinderii, s-a decis ca pentru fiecare utilaj se lanseze pe faze următoarele etape:

— să se facă o analiză amănunțică a samblei și pe sectoarele de fabricație, după un program riguros stabilit, pe faze și termene precise între principalele segmente ale angrenajului, în vederea stabilirii unor termene durată, control nedistruktiv asigurându-se o cît mai bună coordonare. În acest fel se elimină timpul neproductiv, se asigură o urmărire, pas cu pas, a fiecărui utilaj, de la lanțarea în fabricație, pînă la livrarea lui.

**„Cheia“ succesului —
lucrul la mai multe
mașini și acordul global**

— Într-unul din atelierele secției de prelucrări mecanice, discutăm cu fratele Gavrilă Marian :

- Cite mașini sînt în atelierul în care lucrați ?
- 30 de mașini de frezat.
- Cite funcționează în prezent ?
- Toate, absolut toate !
- Totuși, nu vedem decît 10—11 muncitori în acest schimb. Care-i explicația ?

— Au fost, până nu de mult, tot atâta muncitori cîte mașini. Adică, cînd mulți la mașina. Apoi, de cînd am trecut la munca în acord global, am văzut că sîntem prea mulți. Ne-am organizat mai bine munca și am demonstrat că un om poate servi cîte două mașini. În scurt timp, ne-am dat seama că putem servi chiar și

— La cîte maşini lucraţi dumneavoastră ?

— La 3-4, la cîte este nevoie. Unde văd că este nevoie, intervin. Doar am spus că **lucrăm în acord global**. Am tot interesul. La fel fac şi colegii mei.

— De ce ?
— Cum de ce ? Faci piese mai multe în schimbul tău, cistigi mai mult. Am sta și peste program, dar nu se poate, că vin cei din schimbul II și după ei cei din schimbul III. Luăm în toi schimbului, complete.

— Cît cistigați în plus față de retributivă tarifară într-o lună ?

— Păi, odată adunați cei 230 lei pe care-i iau în plus ca urmare a

...Am discutat în continuare pe această temă cu încă 5 muncitori și maiștri. Toți, absolut toți sînt la unison în aorecieri: **muncesți mal bine, cistigi mal bine!** Iar pentru ca, în ansamblu, colectivul fiecărui atelier să fie direct cointeresat în mai buna organizare a lucrului și

produs și extins acordul global. În prezent, 65 la sută din muncitorii lucrează în acord global, față de numai 30 la sută în anul trecut. Pînă la sfîrșitul anului, această pondere va ajunge la 75 la sută. Cît deers avantajele — de-a dreptul miraculoase — în acest caz — ale introducerii acordului global ne vorbesc cleva în două direcții: în direcția preluării, indicile de folosire „masinilor-unelte este de 86,4 la sută; luna de lună, în acest an, toate utelierele care lucrează în acord global au realizat și depășit — și încă substantial, cu 20—30 la sută ! — sarcinile de plan; a acționat prompt și eficient omnia colectivului pentru înălțarea nivelului de producție și folosirea a fondului de timp maxim disponibil atîngînd un nivel record, de aproape 97 la sută !

Iată încă un mod de acțiune concret, deosebit de eficient, în vederea formării și întăririi spiritului colectiv,

de echipă: „Am constat... ne sunt totu-
varia... **Nicolae Mîndrican**, un secretar
rului comitetului de partid — că în
sedințele lunare de partid sau de
sindicat se criticau o serie de ne-
plăceri, dar că în celelalte zile de
timp cîstigam timp pretios pentru pro-
ducție. Așa s-a născut ideea că, la
fiecare sîrșit de săptămîna, seful
grupului formîndu-se de lucru să facă
o analiză critică a comitetului de
partid cu principalele deficiențe sem-
nalate: absențe în săptămîna respec-
tivă; activitate, stagnări în func-
ționare etc. S-a așteptat ca aceste anali-
ze să fie făcute de către comitetul de
partid sau al consiliului oamenilor
muncii. Operativ, pe baza acestor
analize, s-a hotărît să se ia măsuri
imediate. Măsurile a căror aplicare
deosebește competența formatelor
de lucru respective sînt aduse la
cunoștința tuturor celor interesați
prin intermediul unor comunicări
comunicîndu-se finalizarea. În cele
cești fel, consolidînd permanent ome-
nii, antrenîndu-i în soluționarea u-
nor probleme, crescut simțitor ră-
spunsul și încrederea în conducere și
punderea în munca fiecăruia.

Dacă mecanizarea și automatizarea...

...În secția de cazare, ni se prezintă, cu justificată mîndrie, o instalație de sudură automată... „Se fac adevărate minuni cu această instalație” — aflăm de la un maestru. Într-o hală alăturată întîlnim o instalație similară. Intr-adevăr, muncitorii cu care discutăm ne confirmă că „se fac adevărate minuni cu această instalație”. **Productivitatea muncii** ajunge să fie dublată. În plus, calitatea sudurii este simțitor îmbunătățită.

— De când nu funcționează instalația de sudură automată? — îl întrebăm pe sudorul **Marin Mihal**.

— De vreo patru-cinci zile.

— De ce?

— Mi se pare că nu sînt lucrări

Da, acesta este adevărul. Cele două instalații sînt de înalt randament; există și oameni pregătiți, cu eforturi deosebite, pentru a lucra la aceste instalații, numai că nici una dintre ele nu este folosită la capacitatea maximă.

cauza maximă. Cauza este cea prezentată de sudorul Marin Mihai. Și mai mult, cauza este bine cunoscută de către conducerea unității. Dar nu s-au luat încă măsurile necesare pentru a asigura programarea producției în așa fel ca aceste instalații să fie în funcție.

fiară interrompere. După cum rezerve nevalorificate există și în domeniul mai bunel folosiri a forței de muncă — unitatea avind încă un număr de 90 de lucrători nequalificați.

Este, desigur, pozitiv faptul că asemenea rezerve reale sînt cunoscute de către conducerea unității. Dar aceasta nu e suficientă. Mai hotărîr trebuie acționat pentru ca nequalificații fiecare posibilitate de ridicare a randamentului muncii să fie imediat fructificată. Societatea noastră, noi toți avem nevoie de înaltă productivitate — chintesența a eficienței ca care cheltuiim munca socială, surse neapăzabile de ridicare a bunăstării

REDACȚIA ȘI ADMINISTRAȚIA : București Piața Școlii, Tel. 17 60 10, 17 60 20. Abonamentele se fac la oficiile poștale și difuzorii din întreprinderi și instituții. În străinătate, abonamentele se fac prin ILEXIM — departamentul export-import presă, P. O. BOX 136—137 telex : 11 228, București, str. 13 Decembrie nr. 3. Tiparul : Combinatul Poligrafic CASA ȘCOLII 40 360

rea șomajului, care a atins în iulie
nivelul de 6.9 la sută din totalul for-
ței de muncă a țării, afectând 1 635 000
persoane.

unul din cele mai mari an