



HOTĂRÎREA PLENAREI COMITETULUI CENTRAL AL PARTIDULUI COMUNIST ROMÂN

din 5-6 octombrie 1967

cu privire la îmbunătățirea sistemului de salarizare și majorarea salariilor

Grija pentru ridicarea continuă a nivelului de trai al oamenilor muncii constituie o trăsătură caracteristică a politicii economice a partidului și statului nostru. Congresul al IX-lea al Partidului Comunist Român, făcând bilanțul realizărilor obținute în construcția socialistă, a stabilit obiectivele fundamentale ale dezvoltării economiei naționale pe perioada 1966-1970, ansamblul de măsuri pentru ridicarea bunăstării poporului nostru. Planul cincinal prevede creșterea în ritm susținut a producției și productivității muncii și, pe această bază, sporirea venitului național cu 40%, a salariului real cu circa 25%.

Măsurile luate pentru traducerea în viață a hotărârilor Congresului al IX-lea al partidului au dus la ridicarea sistematică a nivelului de trai. Numai în anul 1966, primul an al cincinalului, veniturile bănești provenite din salarii au crescut cu 11,3% față de 1965. În prima jumătate a anului 1967 au fost majorate

salariile lucrătorilor de la C.F.R. care contribuie la siguranța circulației, ale docerilor, precum și ale economistilor din întreprinderi și instituții. O măsură deosebită însemnată economică și socială, luată cu un an mai devreme decât se prevedea în cincinal, a fost majorarea, începând de la 1 august 1967, a salariilor mici din toate ramurile de activitate, salariul tarifar minim sporind de la 570 lei la 700 lei lunar. Numai majorările aplicate în acest an asigură la nivelul unui an întreg mărirea veniturilor salarialelor cu peste un miliard și jumătate lei.

Aplicarea consecventă a politicii partidului de creștere cu precădere a salariilor mici a dus în ultimii zece ani la scăderea sistematică a ponderii salariilor cu salarii mici și la creșterea continuă a ponderii celor cu câștiguri mai mari, așa cum reiese din tabelul de mai jos:

Anul	Repartizarea salariilor pe nivele de salarii realizate în % față de totalul salariilor				
	pină la 700 lei	701-1000 lei	1001-1500 lei	1501-2500 lei	peste 2500 lei
1957	63,4	22,0	11,6	2,8	0,2
1960	37,5	35,8	21,6	4,7	0,4
1965	15,2	36,0	35,0	12,6	1,2
august 1967	—	38,5	40,9	18,3	2,3

Sporirea salariului mediu, ridicarea nivelului minim al salariului, ca și creșterea însemnată a ponderii salariilor cu câștiguri între 1.000-1.500 lei la peste 40% din totalul salariilor, constituie expresii grațioase ale politicii partidului de ridicare a bunăstării poporului, pe măsura întăririi potențialului economic al țării.

În vederea îndeplinirii sarcinilor trasate de Congresul al IX-lea al Partidului Comunist Român cu privire la creșterea ni-

velului de trai al oamenilor muncii, plenara Comitetului Central a hotărât să se îmbunătățească sistemul de salarizare și să se continue în mod echilibrat acțiunea de majorare generală a salariilor, în medie cu 12,3%, astfel încât ea să cuprindă toate categoriile de salariați. Plenara a hotărât alocarea în acest scop a fondurilor suplimentare necesare, care la nivelul anului 1970, când toți salariații se vor bucura de această majorare, se vor ridica la peste 10,5 miliarde lei.

I. CU PRIVIRE LA ÎMBUNĂTĂȚIREA SISTEMULUI DE SALARIZARE

Măsurile preconizate de partid cu privire la perfecționarea conducerii și planificării economiei naționale acordă o deosebită importanță îmbunătățirii sistemului de contresurare materială, care are un rol hotărâtor în asigurarea progresului și dezvoltării multilaterale a întregii economii, în ridicarea nivelului de trai al oamenilor muncii.

Constituind un element fundamental pentru întărirea contresării materiale a celor ce muncesc în rezultatele activității lor, sistemul de salarizare trebuie să țină în mod armonios intereselor personale ale fiecăruia cu interesele întregii societăți, să contribuie la ridicarea pe o treaptă tot mai înaltă a eficienței întregii activități economice. Potrivit cerințelor legii economice a repartiției după cantitatea și calitatea muncii, sistemul de salarizare are menirea să asigure reflectarea nemijlocită în nivelul veniturilor a rezultatelor efectiv obținute în activitatea depusă, astfel încât toți salariații să fie retribuiți după criteriul aportului lor la îndeplinirea sarcinilor dezvoltării economiei și culturii noastre.

În societatea noastră socialistă munca este un drept și, totodată, o obligație a fiecărui cetățean apt de muncă. Având un caracter nemijlocit social, munca este menită să servească atât intereselor fiecărui individ cât și societății în ansamblu ei.

Proprietatea socialistă asupra mijloacelor de producție creează condiții pentru aplicarea consecventă a principiului contresării materiale, pentru împletirea strânsă a stimulentele materiale — individuale și sociale — cu cele morale. Ridicarea pe o treaptă superioară a conștiinței socialiste a maselor, ca urmare a vastei activități educative desfășurate de partid, dragostea față de patrie, determină creșterea simțului de răspundere al fiecărui cetățean pentru îndeplinirea exemplară a îndatoririlor față de societate, pentru întărirea disciplinei în muncă, pentru apărarea și dezvoltarea avuției obștești.

Analizând actualul sistem de salarizare și norme a muncii, plenara Comitetului Central al Partidului Comunist Român a scos în evidență faptul că măsurile adoptate de partid și guvern în decursul anilor în acest domeniu au determinat creșterea salariilor în pas cu progresul economiei naționale, au avut efecte pozitive asupra dezvoltării diferitelor domenii de activitate. Astfel, în timp ce în ultimii zece ani producția globală industrială a crescut de 2,98 ori, productivitatea muncii de 1,98 ori, salariul mediu al salariaților din industrie s-a mărit de 1,71 ori.

În același timp, plenara a constatat că sistemul de salarizare actual are unele neajunsuri, care frânează creșterea eficienței activității economice la nivelul posibilităților și cerințelor actuale. Contresurarea materială acționează cu precădere în direcția îndeplinirii și depășirii sarcinilor cantitative, și nu contribuie în măsură corespunzătoare la stimularea realizării unor indicatori

principali care determină îmbunătățirea calitativă a activității economice.

Prevăzând ca o parte însemnată din câștigul salariaților (15-25%) să se realizeze pe calea adăosurilor variabile (de depășire normelor, premii), sistemul de salarizare a dus la slăbirea interesului muncitorilor de a lucra în acord pentru creșterea continuă a calificării lor profesionale, depășirea normelor, dându-le posibilitatea să obțină adeseori câștiguri cu mult mai mari decât prin promovarea într-o categorie superioară de salarizare. Primind, de regulă, salariul tarifar întreg, independent de îndeplinirea sarcinilor proprii și de rezultatele pe întreaga întreprindere, muncitorii care lucrează în regie n-au fost stimulați în suficientă măsură în realizarea obligațiilor ce le revin la locul de muncă.

Ca urmare a creșterii planificate an de an a salariului mediu, în special pe calea depășirii normelor, a mării cotelor de premii și a celorlalte sporuri, ponderea salariului tarifar în câștigul total al muncitorilor a scăzut în 1966 față de 1960, în industrie de la 83,1% la 78%, iar în construcții-montaj de la 86% la 78,4%.

Diferențierea salariilor tarifar între ramurile economiei naționale nu corespunde în suficientă măsură importanței și specificității activității lor. Chiar și ierarhia stabilită inițial prin salariile tarifar a fost deformată, datorită creșterii în mod diferit pe ramuri a ponderii adăosurilor variabile. Salarizarea diferențiată pe nouă grupe de ramuri a personalului tehnic-administrativ a dus la un decalaj excesiv de mare între salariile diverselor categorii ale acestui personal.

Normarea muncii nu a ținut pasul cu ritmul înzestrării tehnice a economiei, cu îmbunătățirile aduse organizării procesului de producție și cu creșterea calificării muncitorilor. Unele norme pentru lucrătorii salariați în acord nu sînt elaborate pe baza unei motivații tehnice, iar altele sînt deformate prin „corectarea” cu coeficienți care să asigure o anumită depășire a normelor. Faptul că în structura salariului mediu se are în vedere o depășire a normelor de aproximativ 20% a favorizat existența unui decalaj nejustificat între salariul total și cel tarifar.

Normarea muncii pentru lucrătorii în regie, care reprezintă circa 83% din totalul muncitorilor din economie, este mult rămasă în urmă. Nu este încă rezolvată problema normării personalului tehnic-administrativ, deși ponderea acestuia în totalul salariaților este însemnată.

În actuala sa reglementare, sistemul premial — atât pentru muncitori cât și pentru personalul tehnic-administrativ nu reușește să îndeplinească în mod corespunzător rolul de stimulent pentru obținerea unor realizări superioare în muncă. Nefiind legate în suficientă măsură de realizarea sarcinilor fiecărui lucrător, premiile s-au transformat în multe întreprin-

deri într-un adaos constant la salariul tarifar, ducând la nivelări de câștiguri. Acordarea lunară sau trimestrială a premiilor micșorează posibilitatea folosirii lor ca stimulent în realizarea unor indicatori sintetici anuali.

Constatănd aceste neajunsuri, plenara Comitetului Central al Partidului Comunist Român consideră necesar să se ia măsuri pentru îmbunătățirea sistemului de salarizare, avînd ca scop principal stabilirea mai precisă a salariilor în funcție de cantitatea, calitatea și răspunderea socială a muncii, crearea unui raport mai rațional în scara salariilor.

În elaborarea măsurilor de perfecționare a sistemului de salarizare se va urmări îndeplinirea următoarelor obiective:

— Asigurarea unei interdependențe mai strînse între realizările obținute în muncă și venituri: menținerea principiului remunerării diferențiate a muncii complexe, calificate, față de munca simplă necalificată; stabilirea unui raport mai echitabil între salariile diferitelor categorii de angajați, precum și îmbunătățirea raportului între salariile practicate în diferitele ramuri de activitate.

— Creșterea rolului salariului tarifar de încadrare ca element determinant al salariului total, astfel ca el să stimuleze în primul rînd ridicarea continuă a calificării tuturor lucrătorilor.

— Asigurarea unei diferențieri a salariilor în cadrul aceluiași categorii tarifar sau funcții, ținîndu-se seama de calitatea lucrărilor efectuate, de inițiativa și operativitatea în muncă, de contribuția personală adusă la creșterea eficienței întregii activități economice a unității.

— Diferențierea salariilor în funcție de vechimea neîntreruptă în aceeași unitate.

— Acordarea unor premii anuale muncitorilor și personalului tehnic-administrativ pentru creșterea eficienței economice reflectată în principalii indicatori sintetici ai întreprinderilor.

— Acordarea unor premii în cursul anului acelor lucrători sau formații de lucru care obțin realizări deosebite în activitatea lor cu eficiență certă și imediată.

— Perfecționarea normării muncii prin introducerea de norme fundamentate științific, care să reflecte din ce în ce mai riguros cantitatea de muncă reală necesară pentru efectuarea lucrărilor.

— Aplicarea consecventă a principiului contresării materiale, care implică atât retribuirea salariaților după cantitatea și calitatea muncii, cât și răspunderea lor materială pentru neîndeplinirea sarcinilor, pentru daunele aduse avuției obștești, intereselor societății, din vina lor.

— Revizuirea regulamentelor de organizare și funcționare a întreprinderilor, stabilindu-se cu cât mai mare precizie obligațiile de serviciu, în scopul întăririi răspunderii personale pentru îndeplinirea sarcinilor, pentru respectarea riguroasă a disciplinei în muncă și a celei tehnologice.

— Respectarea cu strictețe a criteriilor fundamentale de selecționare și promovare a cadrelor pînă la cele mai înalte funcții: pregătirea profesională, rezultatele obținute în muncă, aprecierea obiectivă a priceperii manifestată în rezolvarea problemelor de conducere, înlăturîndu-se subiectivismul și arbitrarul.

— Îmbunătățirea reglementării raporturilor salarialelor cu întreprinderea, a raporturilor și obligațiilor reciproce privind angajarea, transferarea, detașarea, desfacerea contractului de muncă, salarizarea, timpul de lucru și de odihnă, precum și a obligațiilor întreprinderilor privind asigurarea condițiilor necesare pentru buna desfășurare a activității angajaților. Noul Cod al muncii, aflat în curs de elaborare, va trebui să cuprindă prevederi îmbunătățite, corespunzătoare actualei etape de dezvoltare a economiei noastre socialiste.

1. SISTEMUL TARIFAR A. Muncitori

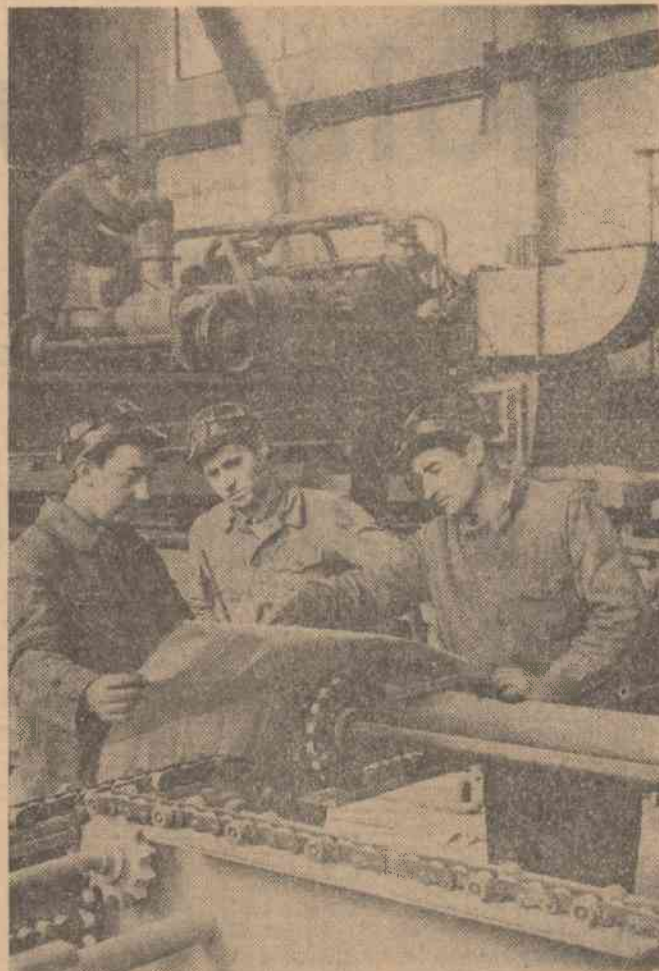
Sistemul tarifar de salarizare a muncitorilor va trebui să asigure:

a) Creșterea ponderii salariului tarifar de încadrare în salariul total al muncitorilor de la circa 78% la circa 80% în industrie și construcții-montaj, la circa 90% în industrie și circa 88% în construcții-montaj, prin includerea în salariul tarifar a celei mai mari părți din adăosurile variabile (îndeosebi cele provenite din depășiri medii de norme și premii lunare sau trimestriale). În transporturi, ponderea salariului tarifar va crește în același mod de la circa 82% la circa 90%.

Micșorînd simțitor decalajul actual între salariul tarifar și salariul total, această măsură va stimula creșterea calificării, în vederea obținerii unui salariu mai mare în principal prin promovarea de la o categorie de încadrare la alta. Totodată, la muncă în acord prin creșterea salariului tarifar, elaborarea și aplicarea unor norme corecte de muncă, se creează condițiile necesare ca, la îndeplinirea normelor în jur de 100%, să se asigure atât realizarea sarcinilor de producție, cât și a salariului mediu lunar planificat.

b) Reducerea diferențierii actuale a salariilor muncitorilor

(Continuare în pag. a 2-a)



În etapa II de dezvoltare a Complexului de industrializare a lemnului din Bacău, se construiește în momentul de față o nouă fabrică de plăci fibrolemnoase cu o capacitate anuală de 45 mii tone. La noua fabrică se va folosi pentru prima oară în țară la fabricația acestor plăci procedeul semi-uscat. Pe întregul șantier planul de investiții pe 9 luni a fost depășit cu peste 10 milioane lei, realizîndu-se 84 la sută din planul anual. În timp ce constructorii execută ultimele lucrări exterioare, brigăzile de montaj aparținînd Trusului 2 instalații-București efectuează lucrări de finisaj la utilajul tehnologic. În cișeu: Un aspect din munca montajului la tronsonul nr. 4

Foto: MIHAI POPESCU

Președintele Consiliului de Stat a primit delegația parlamentară italiană

Președintele Consiliului de Stat al Republicii Socialiste România, Chivu Stoica, a primit joi după-amiază delegația parlamentară italiană, condusă de senatorul Giuseppe Maria Sibille, președintele Grupului parlamentar Italian-România, care se află în țara noastră.

La întîlnire au luat parte Grigore Geamănu, secretarul Consiliului de Stat, Anton Breitenhofer și Gheorghe Sto-

ca, membri ai Consiliului de Stat. Ion Pas, președintele Grupului național român al Uniunii interparlamentare, alți deputați, precum și însoțitorii la București, Pasquale Baldacci.

Președintele Consiliului de Stat s-a întîlnit cu parlamentarii italieni într-o atmosferă de caldă cordialitate. (Agerpres)

Un nou oraș al minerilor BROȘTENI

Pe urmele „Amintirilor” lui Creangă • Plutașii își schimbă indeletnicirile • Un oraș modern la poalele muntelui Aluniș

În toamna aceasta, Broșteni, de pe valea Bistriței, satul intrat în literatură datorită lui Ion Creangă, s-a aflat la o răscruce: plutașii pe Bistrița și pe Neagra și-au dus ultimele lor convoaie de plute, încheind o profesie a cărei vechime se pierde în timp.

Nu este ușor să te desparți de o indeletnicie transmisă din tată în fiu. Numai că plutașii ultimului sezon al transportului forestier pe apă și ceilalți maritori ai celui din urmă treceri pe coama înspumată a Bistriței, au fost cuprinși, la întoarcerea acasă, de febră graabă a prefectorilor: chiar în centrul Broștenilor, unde valea se deschide largă și face loc satului, se ridică un oraș, cu blocuri turn de cîte 10 etaje, cu hotel turistic și complex comercial, cu un modern edificiu pentru casa de cultură, cu liceu și cinematograf. În locul plutelor, au apărut orașul și transporturile forestiere auto, fiii plutașilor s-au familiarizat cu volanul și nu s-au întoarse în rîsul capului la cirna tabloanelor de bușteni. Străvechilor indeletnicirilor li s-a alăturat nobila profesie a mineritului. Orașul care se înalță la Broșteni — peste trei ani vor fi gata 2.000 de apartamente — este un oraș al minerilor.

„Băieții” Inginerului Gh. Ochinciu, un moldovean participant la moderne construcții bucureștene (hotelul „Nord”, de pildă), dar și la construcțiile miniere de la Ostra-Lesul Ursului, pun în aceste zile, cu nădejde, temelile noului așezări. Viitorul centru al orașului este străbătut în goană de camioane și macaralele își întind brațele în vecinătatea bisericuței evocate de Creangă și care are în

față, mormîntul lui Nanu. Întîl, învîlător din valea Bistriței, acum 127 de ani.

Izvorul prefectorilor este Muntele Aluniș, străbătut de galerii ca un urias fagure și traversat cu îndrăzneală de cel mai lung tunel de exploatare miniară din țară (peste 6 km), care leagă valea Moldovei de valea Bistriței. Complexul minier de la Lesul Ursului a produs o explozie a prefectorilor în viața localnicilor, ale cărei consecințe sînt departe de a fi încheiate. De o parte și de alta a muntelui strîpșit de tunel, viața și-a extins considerabil orizonturile. O șosea asfaltată urcă de la Frasin, desprinzîndu-se din drumul Suceava — Vatra Dornei, pînă sub pieptul muntelui, la Ostra, iar de aici, un alt drum, pe cale de modernizare, se avîntă peste crestele de la Puzdri și răzbat muntele, ieșind tocmă la Holda, sat din apropierea Broștenilor. La Ostra, siruri de blocuri delimitază centrul minieresc. Proiectanții au trimis recent documentațiile pentru noi apartamente.

Uzina de preparare a minereurilor de la Tarnița va avea la sfîrșitul cincinalului, o capacitate de un milion de tone. Măsură prefectorilor se găsește în aflul de minereuri nefecioase extrase din adîncurile mîntiilor de miazănoapte.

Noul oraș al minerilor, Broșteni, va include mai frumusețel ale locurilor, el situîndu-se în centrul unui teritoriu plin de farmec, cu ape, munți și păduri, cercetate de-a lungul vremii de călătorii îndrăgostiți de natura generoasă a patriei.

P. SOLCAN
correspondent
„României libere”

În pag. a V-a

Opoziție și izolare

Eșecurile politicii americane de intervenție
în Vietnam

În pag. a VI-a

Lucrările sesiunii O. N. U.

Și vor veni cîtece noi...

Însemnări din Italia

HOTĂRÎREA PLENAREI COMITETULUI CENTRAL AL PARTIDULUI COMUNIST ROMÂN cu privire la îmbunătățirea sistemului de salarizare și majorarea salariilor

(Urmare din pag. 1)

între ramuri și o mai justă ierarhizare a ramurilor în raport cu importanța lor economică și condițiile de muncă. În acest scop, clasificarea ramurilor va cuprinde aproximativ 6 grupe.

c) Corelarea mai bună a salariilor tarifare pe categorii — corespunzător deosebirilor dintre nivelul de calificare cerut pentru executarea lucrărilor — asigurându-se, totodată, diferențieri progresive între categoriile tarifare, în scopul stimulării muncitorilor pentru ridicarea calificării și promovarea lor în categorii superioare. Se va simplifica sistemul de salarizare prin reducerea numărului de rețele tarifare-tip la 6—8, față de 18 cit se aplică în prezent.

d) Diferențierea salariilor tarifare ale muncitorilor din aceeași categorie, prin introducerea în rândul fiecărei categorii a unui număr de trepte de salarii tarifare. Trecerea muncitorilor dintr-o treaptă de salarizare la una superioară se va face de către conducerea întreprinderii pe bază de criterii, care să exprime: experiența și aptitudinile personale ale salariaților, constiințiozitatea cu care își realizează sarcinile de muncă, contribuția personală la îmbunătățirea activității formației de lucru din care face parte.

e) Formele principale de salarizare a muncitorilor vor fi și în viitor salarizarea în acord și salarizarea în regie.

Pentru aplicarea în bune condițiuni a sistemului îmbunătățit de salarizare la muncitorii care lucrează în acord, se vor lua măsuri de perfecționare a normării muncii, de introducere a unor norme tehnice, care să reflecte cantitatea de muncă reală, necesară pentru efectuarea lucrărilor. O atenție deosebită se va acorda, de asemenea, normării muncii în regie, în vederea creării posibilităților de a lega strâns salariul de muncă efectiv prestată.

În condițiile actuale ale țării noastre, se apreciază că, în majoritatea ramurilor, există posibilități de extindere a muncii în acord pe bază de norme tehnice; aceasta trebuie introdusă peste tot unde se justifică din punct de vedere economic, ca mijloc eficient de creștere a productivității muncii.

B. Personalul tehnic-administrativ

Sistemul tarifar de salarizare a personalului tehnic-administrativ va trebui să asigure:

a) Creșterea ponderii salariului tarifar în salariul total de la circa 85% cit este astăzi, la circa 90—95% prin preluarea în salariul tarifar a celei mai mari părți din premiile trimestriale existente și a altor adaosuri.

b) Introducerea unui sistem de salarizare pe clase. Toate funcțiile tehnic-administrative vor fi grupate într-un număr de aproximativ 45 clase de salarizare, cu posibilități mai bune de diferențiere a salariilor între funcții, simplificându-se în același timp actualul sistem care cuprinde peste 400 nivele de salarii.

c) Nivelul de salarizare a maistrilor va fi stabilit corespunzător cu răspunderea și rolul lor în producție, astfel încât să se asigure o diferențiere stimulativă (circa 15—20%) față de salariile muncitorilor din cea mai înaltă categorie de calificare, care lucrează sub conducerea lor.

d) O atenție deosebită va fi acordată numirii și promovării în funcțiile tehnic-administrative. În acest scop, pentru fiecare funcție, începând cu directorul general și până la funcțiile de execuție cu pregătire medie, se vor prevedea condiții minime de studii și stagii, precizându-se prin regulamente atribuțiile concrete ce le revin.

Promovarea în funcții superioare urmează să se facă dintre cadrele cele mai bine pregătite, de regulă dintre cele încadrate în funcții imediat inferioare. Pentru anumite funcții ce se vor stabili, promovarea se va face pe bază de concurs.

e) Se va introduce sistemul de gradații pentru fiecare funcție. Prin aceasta se va asigura diferențierea salariilor tarifare în cadrul aceleiași funcții. Trecerea de la o gradație la alta va permite creșterea treptată a salariului cadrelor care, ocupă o perioadă mai îndelungată aceiași funcție, și aduce o contribuție sporită la realizarea sarcinilor datorită aptitudinilor personale și experienței în muncă.

Gradațiile se vor acorda pe baza vechimii, a calificării și caracterizării date de șefii ierarhici în fișa personală a salariaților respectiv. Gradația obținută nu va putea fi retrasă decât în mod excepțional, în cazul unor abateri grave în muncă.

f) Pentru funcția de director de întreprindere, pentru funcții de conducere din ministere sau organe centrale și alte funcții similare, se va stabili o indemnizație lunară, diferențiată după mărimea întreprinderii, complexitatea sarcinilor și vechimea în funcție. Această indemnizație nu va fi inclusă în salariul tarifar.

g) Vor fi revizuite reglementările privind acordarea diferitelor indemnizații, onorarii etc., urmărindu-se ca acestea să le corespundă o muncă efectivă prestată în plus, peste sarcinile ce revin angajaților respectivi pentru salariile tarifare ce le primesc.

Salariații nu pot exercita decât o singură funcție. Cei care prin lege au dreptul la cumul de funcțiuni își pot exercita activitatea la care cumulează numai după ce și-au îndeplinit integral sarcinile de serviciu, cu strictă respectare a programului de lucru, la funcția de bază. Reglementarea cumulului se va face prin hotărâre a Consiliului de Miniștri.

h) Ierarhizarea ramurilor după nivelul salariilor tarifare ale personalului tehnic-ingineresc și economic va fi îmbunătățită, ținând seama de necesitatea reducerii diferențierii actuale dintre salariile diferitelor grupe de ramuri. Într-o primă etapă se consideră că va fi posibilă o ierarhizare a ramurilor din acest punct de vedere pe șapte grupe în loc de nouă cite sînt în prezent.

i) În vederea folosirii raționale a cadrelor tehnice, economice și administrative, precum și a aplicării corecte a sistemului de salarizare îmbunătățit, se vor elabora normative cu privire la numărul necesar de posturi tehnic-administrative și criterii pentru determinarea structurilor organizatorice optime ale întreprinderilor. Pe această bază se vor asigura proporții raționale între funcțiile de conducere și cele de execuție, între posturile pentru care se cer studii superioare și cele pentru care sînt necesare studii medii, precum și între funcțiile tehnice, economice și de alte specialități. Se va urmări înlăturarea paralelismelor, a activităților inutile, o mai bună delimitare între muncile de nivel mediu și de nivel superior.

j) Principiile sistemului de salarizare pentru personalul tehnic-administrativ vor fi adaptate, ținându-se seama de specificul întreprinderilor și centrelor industriale, precum și de cel al muncii în aparatul din ministere, din instituții centrale și locale ale administrației de stat.

În vederea atragerii în aparatul central a unor specialiști cu înaltă calificare și cu mare experiență, salariile tarifare în organele centrale vor trebui să fie mai mari decît cele ale funcțiilor similare din unitățile subordonate. În acest scop se va stabili o grupare mai corespunzătoare a ministerelor și a celorlalte organe centrale din punct de vedere al nivelului de salarizare a personalului acestor instituții.

2. ACORDAREA SPORURILOR LA SALARIUL TARIFAR

a) În toate ramurile și sectoarele de activitate se va acorda tuturor categoriilor de salariați un spor peste salariul tarifar pentru vechimea neîntreruptă în aceeași unitate. Aceasta va contribui la permanentizarea cadrelor și reducerea fluctuației lor, asigurînd totodată o diferențiere și pe această cale a salariilor pentru cadrele cu vechime și experiență îndelungată în muncă.

Sporul de vechime va fi stabilit în cote procentuale, pe tranșe de vechime neîntreruptă în întreprindere, după cum urmează:

tranșe de vechime			
5—10 ani	10—15 ani	15—20 ani	peste 20 ani
cote procentuale			
3	5	7	10

Sporul de vechime nu se va include în salariul tarifar.

b) Pentru unele locuri de muncă cu condiții deosebite, Consiliul de Miniștri va putea aproba sporuri la salariile tarifare. Aceste sporuri nu se vor include în salariul tarifar și se vor plăti atîta timp cit salariații respectivi lucrează în aceleași condiții.

Avînd în vedere faptul că ponderea salariului tarifar în salariul total mediu planificat va reprezenta aproximativ 90%, diferența de 10% va fi acoperită atît de sporurile arătate mai sus cit și de alte sporuri, ca de pildă sporul de șantier pentru lucrătorii nelocalnici, sporul pentru ore de noapte, premii pentru realizări deosebite în cursul anului etc., care vor fi reglementate prin acte normative.

3. ACORDAREA PREMIILOR

a) Muncitorilor și personalului tehnic-administrativ li se acordă premii anuale (gratificații) pentru depășirea anumitor indicatori sintetici principali stabiliți pentru întreaga întreprindere, a căror realizare se oglindește în bilanțul anual.

La baza constituirii premiilor anuale va sta creșterea rentabilității, exprimată fie ca un raport între beneficiu și prețul de cost complet, fie sub forma cheltuielilor la 1000 lei producție marfă sau a altor indicatori specifici diferitelor activități economice. În vederea stimulării unor laturi ale activității întreprinderilor care nu se reflectă decît în parte în creșterea rentabilității, dar a căror îmbunătățire prezintă un interes deosebit pentru economia națională — cum ar fi sporirea exportului, creșterea producției la 1000 lei fonduri fixe și altele — se vor putea stabili și unul sau doi indicatori de premii complementari, care vor fi aleși în funcție de specificul fiecărei ramuri și — eventual — chiar al unor întreprinderi.

Mărimea fondului de premii va fi stabilită în raport de gradul de depășire prin efort propriu a rentabilității planificate, iar fondul de premii va fi alimentat din beneficiul realizat peste plan. Atunci cînd vor fi depășiiți și indicatorii complementari, fondul de premii va spori în mod corespunzător, iar dacă aceștia nu vor fi realizați, fondul de premii va fi redus în anumite proporții.

Mărimea premiilor anuale individuale va fi stabilită în raport cu contribuția efectivă a fiecărui lucrător la realizările obținute de întreprindere respectivă.

b) Salariaților sau grupelor de salariați care obțin realizări deosebite de bune în activitatea lor, cu eficiență economică certă și imediată, cum sînt reducerea consumurilor specifice de materii prime și materiale din import sau deficitar, creșterea producției de calitate superioară sau de export, luarea unor măsuri tehnico-organizatorice cu efecte imediate asupra creșterii productivității muncii, li se vor putea acorda premii și în cursul anului. Salariații vor trebui să fie încunostiințați din timp despre sarcinile pe care trebuie să le îndeplinească pentru a fi îndreptățiți să primească astfel de premii. Fondurile destinate acestor premii vor fi incluse în prețul de cost planificat al producției.

4. ÎNTĂRIREA RĂSPUNDERII MATERIALE ȘI DISCIPLINARE A SALARIAȚILOR

Aplicarea măsurilor prevăzute în prezenta hotărâre va determina sporirea simțitoare a salariului tarifar, atît prin includerea celei mai mari părți a adaosurilor variabile actuale, cit și ca urmare a majorării generale a salariilor. Aceasta sporește răspunderea fiecărui salariat pentru îndeplinirea sarcinilor stabilite, realizarea lor integrată constituind un criteriu obligatoriu pentru acordarea în întregime a salariului tarifar.

Salariul tarifar va fi plătit muncitorilor care lucrează în acord direct proporțional cu îndeplinirea sarcinilor de producție; el se va plăti în proporție de 100% în condițiile realizării integrale a normelor, orice depășire sau nerealizare a acestora reflectîndu-se corespunzător într-un plus sau minus de salariu. Salariul tarifar al muncitorilor care lucrează în regie, pe baza

unor sarcini concrete de muncă, le va fi plătit în întregime în cazul realizării integrale a sarcinilor stabilite. Neîndeplinirea sarcinilor într-o anumită proporție, determinată pe baza unor criterii ce vor fi aprobate de Consiliul de Miniștri. Așa cum s-a arătat, obținerea de rezultate superioare de către această categorie de salariați va fi răsplătită prin sistemul premial.

Pentru personalul de conducere (director, inginer șef, contabil șef), precum și unii șefi de serviciu — cum ar fi șef serviciu planificare, producție, organizarea muncii — acordarea salariului tarifar integral va putea fi condiționată de realizarea unor indicatori sintetici pe întreprindere: producția marfă, cheltuielile maxime la 1000 lei producție marfă etc.

Pentru funcțiile de conducere ale altor compartimente, cum ar fi șef serviciu tehnic, mecanic șef, plata salariului tarifar va fi condiționată de realizarea unor indicatori sintetici pe întreprindere, ca cel arătat mai sus, precum și de îndeplinirea unor sarcini proprii compartimentului respectiv.

Plata salariilor tarifare pentru angajații cu funcții de execuție va trebui să fie legată în primul rînd de îndeplinirea sarcinilor stabilite pentru compartimentul din care fac parte, precum și de realizarea unor sarcini personale de serviciu.

Mărimea cotelor de reducere a salariului tarifar în luna respectivă va fi stabilită pentru fiecare categorie de salariați în mod diferențiat, pe compartimente și chiar între grupe de funcții, ținînd cont de importanța indicatorilor sau sarcinilor neîndeplinite, de contribuția fiecărei funcții în parte la realizarea acestora, de cauzele nerealizării etc., asigurîndu-se cel puțin salariul minim prevăzut de Codul muncii în cazurile în care nerealizările provin din motive independente de activitatea salariaților.

Salariații poartă răspunderea materială pentru pagubele de orice natură produse din vina lor unităților în care lucrează. În scopul întăririi acestei răspunderi, vor fi revizuite actualele reglementări privind imputările, astfel încît acestea să fie diferențiate în raport cu mărimea pagubei și funcția deținută de cel vinovat.

În scopul întăririi disciplinei în muncă, în afară de măsurile arătate mai sus, se vor aplica sancțiuni disciplinare salariaților care nu și îndeplinesc conștiințios sarcinile ce le revin, nu respectă disciplina tehnologică, dau lucrări de calitate necorespunzătoare, nu respectă întocmai indicațiile de serviciu date, au absențe nemotivate sau alte abateri în muncă. Sancțiunile disciplinare urmează a fi gradate în funcție de gravitatea abaterii, mergîndu-se pînă la reducerea salariului tarifar de încadrare — prin retrogradarea temporară sau definitivă — sau la desfacerea contractului de muncă.

II. CU PRIVIRE LA MAJORAREA SALARIILOR

Atenția deosebită pe care partidul o acordă ridicării sistemice a nivelului de trai al celor ce muncesc se reflectă în creșterea salariului real. Principala cale folosită în acest scop este sporirea salariului nominal, atît prin creșterile de la an la an ale salariului mediu prevăzute în plan, cit și prin majorările generale de salarii.

Pe baza hotărîrilor Congresului al IX-lea al Partidului Comunist Român, s-a început în acest an, așa cum s-a arătat, acțiunea de majorare generală a salariilor, de efectele ei bucurîndu-se cei cu salarii mici. O dată cu îmbunătățirea sistemului de salarizare, se va continua acțiunea de majorare generală a salariilor, eșalonat pe ramuri în anii 1968—1969, pentru ca în 1970, ultimul an al cincinalului, toți salariații să beneficieze de această majorare.

Creșterea an de an a salariului mediu, prevăzută în planul de stat, împreună cu majorarea generală a salariilor, în medie cu 12,3 la sută, vor asigura sporirea salariului mediu de la 1115 lei în anul 1965 la peste 1400 lei în 1970, adică cu circa 26 la sută.

1. Pentru a se asigura o diferențiere mai justă a salariilor tarifare și totale între ramuri și creșterea într-o proporție mai mare a salariilor mici, majorarea generală medie a salariilor pe întreaga economie de 12,3 la sută va fi acordată diferențiat pe categorii de personal, precum și pe ramuri și subramuri. Pe categorii de personal, creșterea medie a salariilor urmează a fi diferențiată între aproximativ 12,6 la sută pentru muncitori și 11,8 la sută pentru personalul tehnic-administrativ și de specialitate.

Pentru muncitorii, creșterea medie de 12,6 la sută va fi dife-

Grupe de salarii	După majorarea salariilor mici la 1.VIII.1967	preliminat 1970
701—1000 lei	38,5	23,5
1001—1500 lei	40,9	47,3
1501—2500 lei	18,3	25,0
peste 2500 lei	2,3	4,2

După cum rezultă din aceste date, în 1970, cînd salariul mediu pe economie va fi de peste 1400 lei, ponderea salariaților cu salarii pînă la 1000 lei scade foarte mult, ajungînd la 23,5%, în timp ce ponderea salariaților cu salarii între 1000—1500 lei și între 1500—2500 lei, crește sensibil.

4. Ținînd seama de fondurile totale de salarii prevăzute în planul cincinal, majorarea în continuare a salariilor și introducerea sistemului de salarizare îmbunătățit se vor efectua eșalonat pe ramuri, începînd cu trimestrul IV 1968.

La stabilirea ordinii ramurilor în care urmează să se majoreze salariile se va avea în vedere ponderea celor cu salarii mici în cadrul fiecărei ramuri, mărimea fondului de salarii suplimentar necesar, precum și ordinea în care a fost aplicată majorarea generală a salariilor în anii 1964—1965.

Date fiind problemele multiple pe care le ridică trecerea la sistemul de salarizare preconizat, acesta va fi mai întîl experimentat în cleve întreprinderi mai reprezentative din diferite ramuri, începînd cu trimestrul I 1968.

Pe baza experimentării în întreprinderi, se vor verifica soluțiile preconizate, se vor face eventuale corecturi necesare și se vor supune spre aprobare conducerii de partid și de stat propunerile în vederea extinderii sistemului îmbunătățit de salarizare și a majorării salariilor la nivelul fiecărei ramuri. După terminarea acțiunii în toate ramurile, sistemul de salarizare îmbunătățit va fi definitivat.

Regulamentele de ordine interioară vor fi revizuite, stabilindu-se cu precizie obligațiile de serviciu la fiecare loc de muncă, respectarea prevederilor acestor regulamente fiind urmărită cu strictețe.

O atenție deosebită se va acorda întăririi autorității și rolului maistrului, atît în organizarea muncii și aprecierea contribuției muncitorilor subordonați la realizarea sarcinilor de producție, cit și în tragerea la răspundere a acestora în cazul provocării de pagube sau al unor abateri de la disciplina producției și a muncii. Pentru cointerarea maistrilor în îndeplinirea cu conștiinciozitate a acestui rol, sistemul de salarizare va trebui să aibă în vedere atît stimularea lor în cazul obținerii de rezultate bune ale formațiilor de lucru pe care le conduc, cit și răspunderea lor materială pentru neîndeplinirea sarcinilor de către muncitorii subordonați.

★

În elaborarea măsurilor pentru aplicarea sarcinilor stabilite de Comitetul Central pentru îmbunătățirea sistemului de salarizare se va ține seama de specificul diferitelor ramuri de activitate, în așa fel încît ele să asigure realizarea obiectivelor urmărite prin aceste îmbunătățiri.

Astfel, în agricultură se va avea în vedere caracterul sezonier al activității și faptul că rezultatele muncii depuse pot fi cunoscute numai la sfîrșitul anului; ca alături de indicatorul beneficiu, prezintă importanță deosebită pentru economie și indicatorul producției agricole marfă.

În construcții se va ține seama de însemnătatea deosebită a dărilor în funcțiune la termen și înainte de termen a obiectivelor și a atingerii parametrilor proiectați.

În comerț se va extinde salarizarea pe bază de cote procentuale și remiză, direct proporțională cu volumul vânzărilor, ținînd seama de felul mărfurilor vîndute, de sezonabilitate și altele. Sistemul de retribuție pe bază de remiză va trebui să fie extins și în alte sectoare ale circulației mărfurilor, inclusiv cel al achizițiilor de produse.

Vor trebui avute în vedere situațiile specifice la îmbunătățirea sistemului de salarizare a personalului de specialitate din unitățile sectorului social-cultural (învățămînt, cercetare științifică, sănătate, artă-cultură etc). Astfel salarizarea personalului de specialitate din aceste sectoare se va face după funcții și gradații, ca și în celelalte sectoare, iar în cazul îndeplinirii în același timp și a unei funcții de conducere se va acorda, ca și pînă acum, un salariu pentru funcția de conducere respectivă.

Adaptarea măsurilor preconizate pentru îmbunătățirea sistemului de salarizare la sarcinile și condițiile fiecărei ramuri trebuie să contribuie la creșterea cointerării materiale a salariaților din toate sectoarele de activitate, la obținerea de rezultate tot mai bune în muncă.

rențiată pe ramurile economiei naționale între 11,1 la sută în industrie — unde ponderea celor cu salarii mici este astăzi cea mai scăzută — și 18,7 la sută în silvicultură, unde această pondere este cea mai ridicată. La rîndul lor, aceste majorări se vor diferenția — în limite mai restrînse — în cadrul ramurilor, pe subramuri și rețele tarifare de salarizare.

2. Întrucît lucrătorii care pînă la 1 august 1967 erau în grupele de salarii de pînă la 600 lei au beneficiat încă în acest an de o majorare de salariu de 19,7 la sută, ei vor mai primi, cu prilejul aplicării sistemului de salarizare îmbunătățit, sporul cuvenit pentru vechime neîntreruptă în aceeași unitate. Lucrătorii care pînă la 1 august 1967 erau în grupele de salarii de la 600 la 700 lei și de la 700 la 750 lei, ale căror salarii au fost deja majorate cu 11,5 la sută, respectiv cu 7 la sută, vor beneficia în continuare, în afara sporului de vechime, și de o anumită creștere a salariului tarifar pentru a se asigura diferențierea corespunzătoare față de categoriile de salarizare inferioare.

3. Se va asigura majorarea în proporție mai mare a salariilor tarifare la categoriile inferioare, în așa fel încît raportul între salariul tarifar al categoriei maxime și cel al primei categorii de muncitori calificat să scadă de la 1,56—1,81 (existent înainte de majorarea salariilor mici) la circa 1,50—1,76. Totodată, ca urmare a sporirii cu precădere a salariilor din grupele inferioare, se va reduce raportul dintre cel mai mare și cel mai mic salariu pe economie.

Aplicarea măsurilor arătate mai sus va duce la modificări substanțiale ale repartizării preliminate pînă în 1970 a salariaților pe grupe de salarii, în procente, așa cum rezultă din tabelul de mai jos:

★

Plenara Comitetului Central al Partidului Comunist Român, aprobînd măsurile privitoare la îmbunătățirea sistemului de salarizare și majorarea salariilor corespunzător posibilităților și cerințelor etapei actuale de dezvoltare a României socialiste, apreciază că aplicarea lor va contribui la creșterea continuă a nivelului de trai al oamenilor muncii, va determina ridicarea pe o treaptă superioară a cointerării materiale a tuturor salariaților în realizarea sarcinilor ce le revin în creșterea sistematică și rapidă a productivității muncii, reducerea prețului de cost, îmbunătățirea calității produselor, în sporirea eficienței în toate domeniile de activitate.

Plenara Comitetului Central își exprimă convingerea că muncitorii, inginerii, tehnicienii și funcționarii din întreprinderi și instituții, toți cei ce muncesc, vor pune întreaga lor capacitate creatoare în slujba întăririi potențialului economic și a înfloririi multilaterale a patriei — cheazăie a unei vieți tot mai prospere și mai civilizate a poporului.

MICA PUBLICITATE

Cereri și oferte de servicii

EDITURA de Stat pentru Imprimare și Publicații, angajează expeditori principii cu studii medii sau 7 clase și doi ani funcție administrativă. Tel. 14.70.06. (8785)

CAUT domănie (femeie) serioasă, preferabil cunoscută germană, îngrășire copil și menaj. (43013)

CAUT femeie menaj și îngrijire copii 7 ani. Referințe serioase. Tel. 22.11.28, după amiază. (41887)

SPITALUL „Brincoveanu” angajează bucatărie II, salariu 855 — adrești serviciu muncă și salariu. (8745)

CAUT femeie menaj 3 persoane, bloc complet util. Familia Blănuș, Tel. 33.07.46. București (Băneasa). (42118)

CAUT femeie 40—50 ani, bucătăreasă perfectă (cartier Armenească). Tel. 12.89.38, după ora 18. (42055)

ANGAJEZ ardeleană pentru îngrijire copii 2 ani, menaj. Tel. 61.62.99. (40878)

CAUT femeie serioasă pentru menaj 4 persoane. Tel. 22.59.74. (42061)

SPALATORIE de lux spați la domiciliu clienților. Str. Elena Cuza 97. (40198)

CAUT femeie, îngrijire tătă 6 ani și ajutor menaj. Aleea Zăvideni 1, bloc A 10, scara IV, apartament 4 (Băneasa). (41996)

PENSIONAR studii superioare, nomice contabile, cost angajament temporar. Tel. 23.85.17. (41880)

CAUTAM fosta — îngrijitor bloc, oferim locuință. Oferte căsuța agenției 41836.

CAUT femeie internă, referințe serioase. Tel. 12.12.18, orele 16—21. (81827)

PLUMB copii învățându-limba germană, prefer cartierul Magistrala Nord-Sud, bulevardul Mărgărit. Tel. 63.38.61. (41929)

INTREPRINDEREA mecanică de utilități Medgidia, regiunea Dobrogea, angajează urgent șef serviciu energetic, condiții de pregătire și experiență conform nomenclaturii de funcții pentru personalul T.A. Pentru informații se poate adresa la tel. 318, Medgidia, serviciul personal. (86121)

ANGAJEZ femeie din București sau provincie pentru îngrijire copil și menaj. Urz. Tel. 37.23.07. (40887)

INSTITUTUL de proiectări al industriei alimentare (I.P.I.A.) cu sediul în Calea Victoriei, angajează ingineri electricieni în întreținerea aparatelor și utilitatelor electrice și de tehnologie la muncă în acord și regie, traductori limba germană și engleză. (8670)

FABRICA de zahăr Luduș, regiunea Mureș, Angajează mecanică, angajează de urgență: inginer pentru șef serviciu mecanic, inginer pentru șef serviciu electric, inginer electrician. Condițiile de studii și stagiu sînt cele prevăzute de H.C.M. Asigurăm locuință, apartament și transport. Informații pot fi găsite la biroul personal al întreprinderii. (8673)

COMBINATUL chimic Rîmnicu Vîlcea, angajează de urgență tehnicieni în construcții de mașini și de studii de proiectare principii, dactilograf, la care li se vor asigura spațiul de locuit în orașul Rîmnicu Vîlcea. Condițiile de studii, stagiu și salariu sînt cele prevăzute de H.C.M. Informații suplimentare se vor da la sediul întreprinderii — serviciu personal — tel. 13.05. (8672)

INTREPRINDEREA „Ploiești”, greutăți transport (I.O.U.G.), str. Mihail Bravu nr. 276, angajează de urgență excavatoriști, macerari și autocaragiri cu studii militare, angajează se întocmește la stațiile de Brazi, pentru șantierul T.A. Măgurele și București, Pitești, pentru șantierul din Craiova și Sibiu. Formele de angajare se întocmește la stațiile menționate. Informații suplimentare se primesc la sediul stațiilor respective sau la tel. 1.11.59. Pitești. (8671)

UZINA de mașini electrice București, angajează urgent: lucrătorii constructori, strungari categoria 6—8, frezori, muncitori necalificați. Descrierile se vor adresa la serviciul personal, tel. 31.52.20, interior 176. (8668)

FABRICA de ulei „13 Decembrie” București, str. Halmu nr. 25, tel. 11.29.87, angajează un inginer mecanic cu vechime în specialitate de minimum 11 ani pentru ocuparea postului de șef serviciu mecanic șef 2 funcții de categoria 5, 2 electricieni categoria 5—6 și un paznic. (8667)

ORGANIZAȚIA comercială locală „Mobila” cu sediul în București bulevardul Gh. Gheorghe Dr. nr. 8, etaj II, raionul Lenin, angajează: inginer constructor principii, diriginte de șantier, îndepărtare următoarele condiții: inginer în construcții avînd 5 ani vechime cu studii tehnice de specialitate. (8665)

I.O.V.P. București — oficiul nr. 3, angajează de urgență paznici, recepționeri mărfuri, planificatori 1 plan organizarea muncii, revizori gestiune 1, 4 contabili I și contabili II. Informații la sediul oficiului str. Theodor Speranția 38, sau tel. 21.42.87 — serviciu personal. (8658)

INGINER constructor sau tehnician constructor pentru funcția de diriginte șantier și inginer mecanic pentru funcția de mecanic șef investiții, angajează imediat I.T.S. „Textiloria Teleorman” cu sediul în Roșiori de Vede, regiunea București. (8658)

INTREPRINDEREA „Placărea Roșie” București, str. Bela Breiner nr. 67—83, raionul T. Vladimirescu, angajează următoarele categorii de muncitori: climati, croșieri plase, statorii taloz, tăbăcari. (8640)

ANGAJEZ persoană încredere pentru îngrijire copii 1½ ani. Prezențiale bulevardul Armata Poporului, bloc 50, apartament 6, scara A, etajul Apusului, tramvai 13. 25. (42515)

ANGAJEZ persoană serioasă externă, îngrijire copii 5 ani și menaj cartier centru. Tel. 14.13.02. (42547)

INTREPRINDEREA reparatii, gospodărie de utilitate, din gos. Giurgiu nr. 307, raionul Nicolae Bălcescu, angajează instalator de gaze autoizolant. Doritorii se vor adresa la serviciul administrativ de la adresa de mai sus sau la tel. nr. 23.43.40. (8642)

CAUT femeie serioasă internă cu rezidență pentru menaj. Bulevardul Republicii, Tel. 14.53.09. (42616)

INSTITUTUL de cercetări alimentare cu sediul în București, str. Gîrlu nr. 1, Băneasa, raionul 30 Decembrie, angajează: fochisti autorizati pentru cazanele de vapor și presioni. (8727)

INSTITUTUL de cercetări zootehnice angajează la Sibiu — București mecanic fochist instalații aburi. Informații a se cere la adresa I.C.Z. dr. Stăncuț 63, tel. 37.26.30, interior 14. (8718)

ANGAJEZ femeie (fată) pentru menaj 3 persoane, central. Tel. 13.48.95. (42710)

CAUT persoană externă, internă, îngrijire copii 4 ani, ajutor menaj (Piața Chibriti). Tel. 18.75.28. (42734)

CAUT domănie (femeie) serioasă, preferabil cunoscută germană, îngrășire copil și menaj. (43013)

CAUT femeie menaj și îngrijire copii 7 ani. Referințe serioase. Tel. 22.11.28, după amiază. (41887)

SPITALUL „Brincoveanu” angajează bucatărie II, salariu 855 — adrești serviciu muncă și salariu. (8745)

CAUT femeie menaj 3 persoane, bloc complet util. Familia Blănuș, Tel. 33.07.46. București (Băneasa). (42118)

CAUT femeie 40—50 ani, bucătăreasă perfectă (cartier Armenească). Tel. 12.89.38, după ora 18. (42055)

ANGAJEZ ardeleană pentru îngrijire copii 2 ani, menaj. Tel. 61.62.99. (40878)

CAUT femeie serioasă pentru menaj 4 persoane. Tel. 22.59.74. (42061)

SPALATORIE de lux spați la domiciliu clienților. Str. Elena Cuza 97. (40198)

CAUT femeie, îngrijire tătă 6 ani și ajutor menaj. Aleea Zăvideni 1, bloc A 10, scara IV, apartament 4 (Băneasa). (41996)

PENSIONAR studii superioare, nomice contabile, cost angajament temporar. Tel. 23.85.17. (41880)

CAUTAM fosta — îngrijitor bloc, oferim locuință. Oferte căsuța agenției 41836.

CAUT femeie internă, referințe serioase. Tel. 12.12.18, orele 16—21. (81827)

PLUMB copii învățându-limba germană, prefer cartierul Magistrala Nord-Sud, bulevardul Mărgărit. Tel. 63.38.61. (41929)

INTREPRINDEREA mecanică de utilități Medgidia, regiunea Dobrogea, angajează urgent șef serviciu energetic, condiții de pregătire și experiență conform nomenclaturii de funcții pentru personalul T.A. Pentru informații se poate adresa la tel. 318, Medgidia, serviciul personal. (86121)

ANGAJEZ femeie din București sau provincie pentru îngrijire copil și menaj. Urz. Tel. 37.23.07. (40887)

INSTITUTUL de proiectări al industriei alimentare (I.P.I.A.) cu sediul în Calea Victoriei, angajează ingineri electricieni în întreținerea aparatelor și utilitatelor electrice și de tehnologie la muncă în acord și regie, traductori limba germană și engleză. (8670)

FABRICA de zahăr Luduș, regiunea Mureș, Angajează mecanică, angajează de urgență: inginer pentru șef serviciu mecanic, inginer pentru șef serviciu electric, inginer electrician. Condițiile de studii și stagiu sînt cele prevăzute de H.C.M. Asigurăm locuință, apartament și transport. Informații pot fi găsite la biroul personal al întreprinderii. (8673)

COMBINATUL chimic Rîmnicu Vîlcea, angajează de urgență tehnicieni în construcții de mașini și de studii de proiectare principii, dactilograf, la care li se vor asigura spațiul de locuit în orașul Rîmnicu Vîlcea. Condițiile de studii, stagiu și salariu sînt cele prevăzute de H.C.M. Informații suplimentare se vor da la sediul întreprinderii — serviciu personal — tel. 13.05. (8672)

INTREPRINDEREA „Ploiești”, greutăți transport (I.O.U.G.), str. Mihail Bravu nr. 276, angajează de urgență excavatoriști, macerari și autocaragiri cu studii militare, angajează se întocmește la stațiile de Brazi, pentru șantierul T.A. Măgurele și București, Pitești, pentru șantierul din Craiova și Sibiu. Formele de angajare se întocmește la stațiile menționate. Informații suplimentare se primesc la sediul stațiilor respective sau la tel. 1.11.59. Pitești. (8671)

UZINA de mașini electrice București, angajează urgent: lucrătorii constructori, strungari categoria 6—8, frezori, muncitori necalificați. Descrierile se vor adresa la serviciul personal, tel. 31.52.20, interior 176. (8668)

FABRICA de ulei „13 Decembrie” București, str. Halmu nr. 25, tel. 11.29.87, angajează un inginer mecanic cu vechime în specialitate de minimum 11 ani pentru ocuparea postului de șef serviciu mecanic șef 2 funcții de categoria 5, 2 electricieni categoria 5—6 și un paznic. (8667)

ORGANIZAȚIA comercială locală „Mobila” cu sediul în București bulevardul Gh. Gheorghe Dr. nr. 8, etaj II, raionul Lenin, angajează: inginer constructor principii, diriginte de șantier, îndepărtare următoarele condiții: inginer în construcții avînd 5 ani vechime cu studii tehnice de specialitate. (8665)

I.O.V.P. București — oficiul nr. 3, angajează de urgență paznici, recepționeri mărfuri, planificatori 1 plan organizarea muncii, revizori gestiune 1, 4 contabili I și contabili II. Informații la sediul oficiului str. Theodor Speranția 38, sau tel. 21.42.87 — serviciu personal. (8658)

INGINER constructor sau tehnician constructor pentru funcția de diriginte șantier și inginer mecanic pentru funcția de mecanic șef investiții, angajează imediat I.T.S. „Textiloria Teleorman” cu sediul în Roșiori de Vede, regiunea București. (8658)

INTREPRINDEREA „Placărea Roșie” București, str. Bela Breiner nr. 67—83, raionul T. Vladimirescu, angajează următoarele categorii de muncitori: climati, croșieri plase, statorii taloz, tăbăcari. (8640)

ANGAJEZ persoană încredere pentru îngrijire copii 1½ ani. Prezențiale bulevardul Armata Poporului, bloc 50, apartament 6, scara A, etajul Apusului, tramvai 13. 25. (42515)

ANGAJEZ persoană serioasă externă, îngrijire copii 5 ani și menaj cartier centru. Tel. 14.13.02. (42547)

INTREPRINDEREA reparatii, gospodărie de utilitate, din gos. Giurgiu nr. 307, raionul Nicolae Bălcescu, angajează instalator de gaze autoizolant. Doritorii se vor adresa la serviciul administrativ de la adresa de mai sus sau la tel. nr. 23.43.40. (8642)

CAUT femeie serioasă internă cu rezidență pentru menaj. Bulevardul Republicii, Tel. 14.53.09. (42616)

INSTITUTUL de cercetări alimentare cu sediul în București, str. Gîrlu nr. 1, Băneasa, raionul 30 Decembrie, angajează: fochisti autorizati pentru cazanele de vapor și presioni. (8727)

INSTITUTUL de cercetări zootehnice angajează la Sibiu — București mecanic fochist instalații aburi. Informații a se cere la adresa I.C.Z. dr. Stăncuț 63, tel. 37.26.30, interior 14. (8718)

ANGAJEZ femeie (fată) pentru menaj 3 persoane, central. Tel. 13.48.95. (42710)

CAUT persoană externă, internă, îngrijire copii 4 ani, ajutor menaj (Piața Chibriti). Tel. 18.75.28. (42734)

CAUT domănie (femeie) serioasă, preferabil cunoscută germană, îngrășire copil și menaj. (43013)

CAUT femeie menaj și îngrijire copii 7 ani. Referințe serioase. Tel. 22.11.28, după amiază. (41887)

SPITALUL „Brincoveanu” angajează bucatărie II, salariu 855 — adrești serviciu muncă și salariu. (8745)

CAUT femeie menaj 3 persoane, bloc complet util. Familia Blănuș, Tel. 33.07.46. București (Băneasa). (42118)

CAUT femeie 40—50 ani, bucătăreasă perfectă (cartier Armenească). Tel. 12.89.38, după ora 18. (42055)

ANGAJEZ ardeleană pentru îngrijire copii 2 ani, menaj. Tel. 61.62.99. (40878)

CAUT femeie serioasă pentru menaj 4 persoane. Tel. 22.59.74. (42061)

SPALATORIE de lux spați la domiciliu clienților. Str. Elena Cuza 97. (40198)

CAUT femeie, îngrijire tătă 6 ani și ajutor menaj. Aleea Zăvideni 1, bloc A 10, scara IV, apartament 4 (Băneasa). (41996)

PENSIONAR studii superioare, nomice contabile, cost angajament temporar. Tel. 23.85.17. (41880)

CAUTAM fosta — îngrijitor bloc, oferim locuință. Oferte căsuța agenției 41836.

CAUT femeie internă, referințe serioase. Tel. 12.12.18, orele 16—21. (81827)

PLUMB copii învățându-limba germană, prefer cartierul Magistrala Nord-Sud, bulevardul Mărgărit. Tel. 63.38.61. (41929)

INTREPRINDEREA mecanică de utilități Medgidia, regiunea Dobrogea, angajează urgent șef serviciu energetic, condiții de pregătire și experiență conform nomenclaturii de funcții pentru personalul T.A. Pentru informații se poate adresa la tel. 318, Medgidia, serviciul personal. (86121)

ANGAJEZ femeie din București sau provincie pentru îngrijire copil și menaj. Urz. Tel. 37.23.07. (40887)

INSTITUTUL de proiectări al industriei alimentare (I.P.I.A.) cu sediul în Calea Victoriei, angajează ingineri electricieni în întreținerea aparatelor și utilitatelor electrice și de tehnologie la muncă în acord și regie, traductori limba germană și engleză. (8670)

FABRICA de zahăr Luduș, regiunea Mureș, Angajează mecanică, angajează de urgență: inginer pentru șef serviciu mecanic, inginer pentru șef serviciu electric, inginer electrician. Condițiile de studii și stagiu sînt cele prevăzute de H.C.M. Asigurăm locuință, apartament și transport. Informații pot fi găsite la biroul personal al întreprinderii. (8673)

COMBINATUL chimic Rîmnicu Vîlcea, angajează de urgență tehnicieni în construcții de mașini și de studii de proiectare principii, dactilograf, la care li se vor asigura spațiul de locuit în orașul Rîmnicu Vîlcea. Condițiile de studii, stagiu și salariu sînt cele prevăzute de H.C.M. Informații suplimentare se vor da la sediul întreprinderii — serviciu personal — tel. 13.05. (8672)

INTREPRINDEREA „Ploiești”, greutăți transport (I.O.U.G.), str. Mihail Bravu nr. 276, angajează de urgență excavatoriști, macerari și autocaragiri cu studii militare, angajează se întocmește la stațiile de Brazi, pentru șantierul T.A. Măgurele și București, Pitești, pentru șantierul din Craiova și Sibiu. Formele de angajare se întocmește la stațiile menționate. Informații suplimentare se primesc la sediul stațiilor respective sau la tel. 1.11.59. Pitești. (8671)

UZINA de mașini electrice București, angajează urgent: lucrătorii constructori, strungari categoria 6—8, frezori, muncitori necalificați. Descrierile se vor adresa la serviciul personal, tel. 31.52.20, interior 176. (8668)

FABRICA de ulei „13 Decembrie” București, str. Halmu nr. 25, tel. 11.29.87, angajează un inginer mecanic cu vechime în specialitate de minimum 11 ani pentru ocuparea postului de șef serviciu mecanic șef 2 funcții de categoria 5, 2 electricieni categoria 5—6 și un paznic. (8667)

ORGANIZAȚIA comercială locală „Mobila” cu sediul în București bulevardul Gh. Gheorghe Dr. nr. 8, etaj II, raionul Lenin, angajează: inginer constructor principii, diriginte de șantier, îndepărtare următoarele condiții: inginer în construcții avînd 5 ani vechime cu studii tehnice de specialitate. (8665)

I.O.V.P. București — oficiul nr. 3, angajează de urgență paznici, recepționeri mărfuri, planificatori 1 plan organizarea muncii, revizori gestiune 1, 4 contabili I și contabili II. Informații la sediul oficiului str. Theodor Speranția 38, sau tel. 21.42.87 — serviciu personal. (8658)

INGINER constructor sau tehnician constructor pentru funcția de diriginte șantier și inginer mecanic pentru funcția de mecanic șef investiții, angajează imediat I.T.S. „Textiloria Teleorman” cu sediul în Roșiori de Vede, regiunea București. (8658)

INTREPRINDEREA „Placărea Roșie” București, str. Bela Breiner nr. 67—83, raionul T. Vladimirescu, angajează următoarele categorii de muncitori: climati, croșieri plase, statorii taloz, tăbăcari. (8640)

ANGAJEZ persoană încredere pentru îngrijire copii 1½ ani. Prezențiale bulevardul Armata Poporului, bloc 50, apartament 6, scara A, etajul Apusului, tramvai 13. 25. (42515)

ANGAJEZ persoană serioasă externă, îngrijire copii 5 ani și menaj cartier centru. Tel. 14.13.02. (42547)

INTREPRINDEREA reparatii, gospodărie de utilitate, din gos. Giurgiu nr. 307, raionul Nicolae Bălcescu, angajează instalator de gaze autoizolant. Doritorii se vor adresa la serviciul administrativ de la adresa de mai sus sau la tel. nr. 23.43.40. (8642)

CAUT femeie serioasă internă cu rezidență pentru menaj. Bulevardul Republicii, Tel. 14.53.09. (42616)

INSTITUTUL de cercetări alimentare cu sediul în București, str. Gîrlu nr. 1, Băneasa, raionul 30 Decembrie, angajează: fochisti autorizati pentru cazanele de vapor și presioni. (8727)

INSTITUTUL de cercetări zootehnice angajează la Sibiu — București mecanic fochist instalații aburi. Informații a se cere la adresa I.C.Z. dr. Stăncuț 63, tel. 37.26.30, interior 14. (8718)

ANGAJEZ femeie (fată) pentru menaj 3 persoane, central. Tel. 13.48.95. (42710)

CAUT persoană externă, internă, îngrijire copii 4 ani, ajutor menaj (Piața Chibriti). Tel. 18.75.28. (42734)

CAUT domănie (femeie) serioasă, preferabil cunoscută germană, îngrășire copil și menaj. (43013)

CAUT femeie menaj și îngrijire copii 7 ani. Referințe serioase. Tel. 22.11.28, după amiază. (41887)

SPITALUL „Brincoveanu” angajează bucatărie II, salariu 855 — adrești serviciu muncă și salariu. (8745)

CAUT femeie menaj 3 persoane, bloc complet util. Familia Blănuș, Tel. 33.07.46. București (Băneasa). (42118)

CAUT femeie 40—50 ani, bucătăreasă perfectă (cartier Armenească). Tel. 12.89.38, după ora 18. (42055)

ANGAJEZ ardeleană pentru îngrijire copii 2 ani, menaj. Tel. 61.62.99. (40878)

CAUT femeie serioasă pentru menaj 4 persoane. Tel. 22.59.74. (42061)

SPALATORIE de lux spați la domiciliu clienților. Str. Elena Cuza 97. (40198)

CAUT femeie, îngrijire tătă 6 ani și ajutor menaj. Aleea Zăvideni 1, bloc A 10, scara IV, apartament 4 (Băneasa). (41996)

PENSIONAR studii superioare, nomice contabile, cost angajament temporar. Tel. 23.85.17. (41880)

CAUTAM fosta — îngrijitor bloc, oferim locuință. Oferte căsuța agenției 41836.

CAUT femeie internă, referințe serioase. Tel. 12.12.18, orele 16—21. (81827)

PLUMB copii învățându-limba germană, prefer cartierul Magistrala Nord-Sud, bulevardul Mărgărit. Tel. 63.38.61. (41929)

INTREPRINDEREA mecanică de utilități Medgidia, regiunea Dobrogea, angajează urgent șef serviciu energetic, condiții de pregătire și experiență conform nomenclaturii de funcții pentru personalul T.A. Pentru informații se poate adresa la tel. 318, Medgidia, serviciul personal. (86121)

ANGAJEZ femeie din București sau provincie pentru îngrijire copil și menaj. Urz. Tel. 37.23.07. (40887)

INSTITUTUL de proiectări al industriei alimentare (I.P.I.A.) cu sediul în Calea Victoriei, angajează ingineri electricieni în întreținerea aparatelor și utilitatelor electrice și de tehnologie la muncă în acord și regie, traductori limba germană și engleză. (8670)

FABRICA de zahăr Luduș, regiunea Mureș, Angajează mecanică, angajează de urgență: inginer pentru șef serviciu mecanic, inginer pentru șef serviciu electric, inginer electrician. Condițiile de studii și stagiu sînt cele prevăzute de H.C.M. Asigurăm locuință, apartament și transport. Informații pot fi găsite la biroul personal al întreprinderii. (8673)

COMBINATUL chimic Rîmnicu Vîlcea, angajează de urgență tehnicieni în construcții de mașini și de studii de proiectare principii, dactilograf, la care li se vor asigura spațiul de locuit în orașul Rîmnicu Vîlcea. Condițiile de studii, stagiu și salariu sînt cele prevăzute de H.C.M. Informații suplimentare se vor da la sediul întreprinderii — serviciu personal — tel. 13.05. (8672)

INTREPRINDEREA „Ploiești”, greutăți transport (I.O.U.G.), str. Mihail Bravu nr. 276, angajează de urgență excavatoriști, macerari și autocaragiri cu studii militare, angajează se întocmește la stațiile de Brazi, pentru șantierul T.A. Măgurele și București, Pitești, pentru șantierul din Craiova și Sibiu. Formele de angajare se întocmește la stațiile menționate. Informații suplimentare se primesc la sediul stațiilor respective sau la tel. 1.11.59. Pitești. (8671)

UZINA de mașini electrice București, angajează urgent: lucrătorii constructori, strungari categoria 6—8, frezori, muncitori necalificați. Descrierile se vor adresa la serviciul personal, tel. 31.52.20, interior 176. (8668)

FABRICA de ulei „13 Decembrie” București, str. Halmu nr. 25, tel. 11.29.87, angajează un inginer mecanic cu vechime în specialitate de minimum 11 ani pentru ocuparea postului de șef serviciu mecanic șef 2 funcții de categoria 5, 2 electricieni categoria 5—6 și un paznic. (8667)

ORGANIZAȚIA comercială locală „Mobila” cu sediul în București bulevardul Gh. Gheorghe Dr. nr. 8, etaj II, raionul Lenin, angajează: inginer constructor principii, diriginte de șantier, îndepărtare următoarele condiții: inginer în construcții avînd 5 ani vechime cu studii tehnice de specialitate. (8665)

I.O.V.P. București — oficiul nr. 3, angajează de urgență paznici, recepționeri mărfuri, planificatori 1 plan organizarea muncii, revizori gestiune 1, 4 contabili I și contabili II. Informații la sediul oficiului str. Theodor Speranția 38, sau tel. 21.42.87 — serviciu personal. (8658)

INGINER constructor sau tehnician constructor pentru funcția de diriginte șantier și inginer mecanic pentru funcția de mecanic șef investiții, angajează imediat I.T.S. „Textiloria Teleorman” cu sediul în Roșiori de Vede, regiunea București. (8658)

INTREPRINDEREA „Placărea Roșie” București, str. Bela Breiner nr. 67—83, raionul T. Vladimirescu, angajează următoarele categorii de muncitori: climati, croșieri plase, statorii taloz, tăbăc

Astăzi se deschide la București

„COLOCUIUL BRÂNCUȘI”

După cum s-a mai anunțat, Bucureștiul va găzdui în zilele ce urmează o importantă manifestare culturală — Colocuiul Brâncuși. Organizat sub auspiciile Comitetului de Stat pentru Cultură și Artă, cu concursul Asociației Internaționale a Criticilor de Artă (A.I.C.A.), colocuiul va prileji o amplă dezbatere asupra creației marelui sculptor român, ca și a problemelor artei plastice moderne în general.

În cursul dimineții de astăzi

artiști, critici și istorici de artă din țara noastră, sau care vor prezenta comunicări sau care și-au anunțat participarea la discuții, Colocuiul Brâncuși se va desfășura de contribuția unor prestigioși oameni de artă de peste hotare. Dintre oaspeții așteptați pe Jacques Lassaing, președintele A.I.C.A., prof. Giulio Carlo Argan (Italia), Carola Giedeon-Welcker (Elveția), co-fondatoarea primei mari monografii consacrate lui Brâncuși, prof. Juliusz Starzyński, Bohdan Urbanowicz (R.P. Polonia), Palma Bucarelli, directorul Galeriei de artă modernă din Roma, Jiri Kolář, critic de artă (Cehoslovacia), prof. Nuștaru Berc (Turcia), Nora Elsasberg de la muzeul Pușkin din Moscova, criticul de artă Sidney Geist (S.U.A.), René de Solier (Franța), Toni Spitzer, secretarul A.I.C.A., sculptorii Etienne Hajdu și Irina Codreanu (Franța), pictorii Al. Istrati și Natalia Dumitrescu (Franța) și alții.

După ce vor participa la Colocuiul, oaspeții vor vizita Craiova cu sala Brâncuși de la Muzeul de artă din acest oraș, Tg-Jiu, Sibiu unde vor lua parte la o festivitate consacrată împlinirii a 150 de ani de existență a Muzeului Bruckenthal, mândrit de nordul Moldovei.

În zilele Colocuiului va fi organizată o expoziție de artă contemporană românească la Muzeul de Artă al Republicii Socialiste România, în cadrul căreia va funcționa și o sală Brâncuși.



va avea loc în sala Ateneului Român ședința festivă de deschidere a Colocuiului, urmată de un concert simfonic.

Simbolic și dominată se vor desfășura ședințele de lucru însumând peste 20 de comunicări urmate de discuții. Dintre subiectele care vor fi abordate în comunicări cităm: „Brâncuși în arta lumii”, „Semnificațiile ale morfologiei brâncușiene”, „Stimul și natură, apariția unor forme noi”, „Viziunea folclorică a omologiei cosmice la Brâncuși”, „Elemente biografice implicate în opera lui Brâncuși” etc.

Alături de un mare număr de

LEGUMELE DE PRIMĂ APARIȚIE VOR FI CU ADEVĂRAT PRIMĂVĂRATICE?

După lunile de iarnă, aflându-se consumatorilor spre unitățile de desfacere a legumelor și fructelor este mai mare ca oricând. Au mare căutare verdeturile: spanacul, salata, ceapa verde etc. În acest an, la data împlinirii cu trufandalele am admirat în magazine... aceleași sortimente cu care ne-am obișnuit și în sezonul rece. Abia peste câteva săptămâni au început să apară, în cantități cu totul insuficiente, așa-numitele „legume de primă apariție”. N-a fost greu să se afle cauzele acestei aprovizionări defectuoase: insuficiența preocupare, încă din toamnă pentru realizarea integrală a planului de cultură (s-au însemnat doar 3.400 ha față de 5.000 ha cit s-au prevăzut), pentru ridicarea nivelului agrotehnic.

Putem să anticipăm încă de pe acum ce surprize ne rezervă sub acest aspect, primăvara anului viitor? De la început trebuie arătat că, analiza temeinică care s-a făcut, a permis stabilirea unor măsuri menite să satisfacă cerințele consumatorilor. Așa de pildă, s-a considerat necesară extinderea suprafețelor destinate legumelor de primă apariție la circa 10.000 ha (din care 7.000 ha să fie însemnate chiar în această toamnă).

Să vedem acum cum s-au ocupat consiliile agricole, și organele de valorificare a legumelor și fructelor de crearea tuturor condițiilor pentru ca în primăvară să fie pe piață o abundență de verdeturi, pentru ca unitățile agricole socialiste să realizeze din livrarea acestor sortimente, vențuri bănești sporite. La această dată, o bună parte din culturile de spanac și de salată trebuiau să fie bine rășirite, în plină creștere (chiar în regiunile cu toamnă mai lungi cum ar fi de pildă București, Oltenia, Dobrogea și Banat). Ce se constată însă? Planul de însemnări la legumele de primă apariție nu a fost realizat până acum nici în proporție de 50 la sută. Este drept că în cooperativelor agricole din jurul Capitalei, în unitățile din regiunile București, Hunedoara, Argeș s-au obținut — datorită preocupării care a existat — rezultate mai bune. În restul regiunilor rămânând în urmă sînt evidente. Intensificarea ritmului însemnărilor se impune în mod deosebit în regiunile Iași, Brașov, Oltenia și Banat.

Așadar, ca și în anii trecuți, există în unele regiuni o delăsare în această privință, deși pentru ori cine este limpede

că de preocuparea care există ACUM depinde asigurarea fondului de marfă la începutul primăverii. Specialiștii care răspund de problemele zootehnice de la unele consilii agricole au considerat că cifrele privind suprafețele stabilite pentru legumele de primă apariție sînt... facultative.

Inexplicabil este faptul că o seamă de ofițeri raionale pentru valorificarea legumelor și fructelor, nu și pun problema că până acum n-au încheiat toate contractele cu cooperativele agricole privind producția de legume de primă apariție. Or, prin aceste înțelegeri se stabilesc tocmai suprafețele ce intră în cultură pe total și pe sortimente, perioadele de însemnare și plantare în vederea realizării unor livrări eşalonate în concordanță cu nevoile de aprovizionare ale populației, se dă o garanție unităților agricole că producția obținută are toate șansele să fie valorificată. Direcția de resort din Departamentul pentru valorificarea legumelor și fructelor a comunicat, încă la sfîrșitul lunii august, suprafețele care urmează să fie contractate în fiecare regiune și de atunci este... în așteptare. Datele centralizate periodic nu sînt din cele mai bune, dar conducerile întreprinderilor regionale care subapreciază pur și simplu încheierea contractelor nu sînt trase la răspundere.

Sînt cazuri cînd președinții unor unități agricole întrebă de ce nu seamănă, argumentează că ofițerii raionali nu ridică — deși au încheiat contracte — întreaga producție de spanac, salată și ridichi obținută în această toamnă. Și, din păcate, aceste cazuri pot fi înregistrate în unele regiuni și chiar în jurul Capitalei. Stimularea producției legumicole și îmbunătățirea aprovizionării populației cu legume impune ca prin contractele care se încheie să fie întărită răspunderea materială pentru respectarea angajamentelor asumate atît de unitățile agricole, cit și de organele de valorificare. Stabilitatea unor asemenea garanții, a unor raporturi de încredere reciprocă între părțile contractante este posibilă numai dacă se elaborează un nou tip de contract, corespunzător actualilor cerințe. Secția de resort din cadrul Uniunii Naționale a Cooperativelor Agricole de Producție, împreună cu D.V.L.F., are obligația să rezolve în timpul cel mai scurt, această importantă problemă.

Ing. TH. MARCAROV

IERI • AZI • MIINE

PRIMIRE LA MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE

La 12 octombrie, George Macovecu, prim-adjunct al ministrului afacerilor externe, a primit în audiență pe Andre Fernand Mandi, în legătură cu apropiata prezentare a scrisorilor sale de acreditare în calitate de ambasador extraordinar și plenipotențiar al Republicii Democratice Congo în Republica Socialistă România.

COCTEIL

Cu prilejul celei de-a XXIV-a aniversări a Zilei Armatei Populare Polone, atașatul militar, aer și naval al R.P. Polone la București, colonelul Michal Jaworski, a oferit joi după-amiază un cocteil în saloanele ambasadei.

Au luat parte general locotenent Ion Coman, adjunct al ministrului forțelor armate, general locotenent Dumitru Constantinescu, adjunct al ministrului afacerilor interne, Vasile Șandru, adjunct al ministrului afacerilor externe, general și ofițeri superiori. Au participat și alți misiuneri diplomatici, atașați militari și alți membri ai corpului diplomatic.

RECEPȚIE

Cu ocazia aniversării desoperirii Americii, Ricardo Gimenez Arnau, șeful reprezentanței consulare și comerciale a Spaniei la București, a oferit joi seara, în saloanele restaurantului Athenes Palace o recepție.

CU PRILEJUL ÎMPLEINIRII A 70 DE ANI DE LA APARIȚIA REVISTEI „ALBINA”

Cu prilejul împlinirii a 70 de ani de la apariția revistei „Albina”, la Casa Ziaristilor din Capitală a avut loc o adunare festivă în cadrul căreia redactorul-șef Constantin Prisnea a vorbit despre istoricul, evoluția, sarcinile actuale și de viitor ale acestei publicații.

Au rostit cuvîntări de salut Nestor Ignat, președintele Uniunii Ziaristilor, prof. univ. Alexandru Balaci, vicepreședinte al Comitetului de Stat pentru Cultură și Artă, reprezentanți ai revistelor „Contemporanul” și „Agricultura Socialistă”.

Au luat parte scriitorii, ziariștii, colaboratorii ai revistei.

ASTA SEARA SE DESCHIDE STAGIUNEA FILARMONICII „GEORGE ENESCU”

Astăzi seară la ora 20 se deschide la Ateneu noua stagiune a Filarmonii „George Enescu” din București.

Începînd cu noua stagiune, ținînd seama de propunerile venite din public, zilele de concert au fost schimbate și anume pentru vineri și sîmbătă la ora 20.

O STATUE A LUI BRÂNCUȘI ÎN PARCUL HERĂSTRAU

Un eveniment artistic: în decursul autumnal al parcului Herăstrău a fost așezată o statuie a lui Constantin Brâncuși.

Lucrarea, operă a sculptorului Ion Irimescu, este executată în travertin. Ea a fost amplasată lîngă esplanada de spații verzi ce se deschide la intrarea în parc, dinspre Piața Aviatorilor.

PLECARI ȘI SOSIRI

Joi după-amiază a plecat spre Praga o delegație a Consiliului Național al Femeilor, condusă de președinta Consiliului, Suzana Gădea, pentru a participa la sesiunea Consiliului F.D.I.F., ce va avea loc între 14 și 17 octombrie.

Joi dimineața s-a înnoptat în Capitală, sosind din Italia, colectivul Teatrului de Comedie din București, care a participat la Festivalul internațional de teatru de la Veneția.

MIINE PLECĂ LA WROCLAW (R.P. POLONIA) PROF. DR. DOCENT PETRE VANCEA, MEMBRU CORRESPONDENT AL ACADEMIEI, PENTRU A PARTICIPA — ÎNTRE 15 ȘI 17 OCTOMBRIE — LA SIMPOZIONUL ASUPRA TRATAMENTELOR PRIN STIMULATORI NESPECIFICI ÎN AFECȚIUNILE OCULARE.

Turneul Teatrului Muzical din Brașov

Miine seară, la orele 19,30, Sala Palatului, va avea drept oaspeți pe membrii ansamblului Teatrului muzical din Brașov, care vor reprezenta cunoscuta operă a lui Kalman „Silvia”.

Rubrică alcătuită de MIRCEA SCRIPCA

În marele pavilion din vecinătatea Casei Științei se amenajează Expoziția economiei U.R.S.S. care se va inaugura la data de 21 octombrie, urmînd să stea la dispoziția vizitatorilor timp de 20 de zile. Este cea mai mare expoziție organizată anul acesta de U.R.S.S. pe suprafață deschisă de aproape 7.000 metri pătrați — cit va cuprinde această expoziție — se vor prezenta circa 12.000 de exponate. În clădire: Compozițiile ale rachetei cosmice „Vostok” așteaptă să fie montate.

Foto: ION POPOVICI



SPORT

Divizia națională A de fotbal

Echipele gazdă nu au pierdut decît un singur punct

Aminată din 6 septembrie, această a patra etapă a diviziei naționale A de fotbal, nu a avut șansa de a se desfășura în plinul său nici acum, două dintre partide fiind reprogramate pentru alte date. Una dintre aceste amînări, este vorba de partida F.C. Argeș — Dinamo București, este justificată, din motive bine cunoscute, dar cealaltă, Rapid — Jiul, nu își are nici un fel de explicație, deoarece un turneu de cîteva jocuri amicale nu poate duce la amînarea unui meci oficial. Pentru seriozitatea celei mai importante competiții interne, este necesară o riguroasă respectare a programului, printr-o judicioasă corelare a meciurilor de campionat cu cele internaționale, în discutabil deosebit de foioștoare echipele noastre de club.

Cele cinci partide desfășurate ieri au marcat, așa cum era

Tovarășul Maxim Berghianu s-a înnoptat în Capitală

În ziua de 12 octombrie s-au încheiat la Sofia convorbirile oficiale dintre delegația condusă de Maxim Berghianu, președintele Comitetului de Stat al Planificării din Republica Socialistă România și delegația condusă de Apostol Pașev, președintele Comitetului de Stat al Planificării din Republica Populară Bulgaria, referitoare la colaborarea economică dintre cele două țări în perioada 1971—1973.

Cu acest prilej, Ioan Bel-

dean, ambasadorul României la Sofia, a oferit o masă. Din partea bulgară au participat Apostol Pașev, Simeon Peev, vicepreședinte al Comitetului de Stat al Planificării, Ivan Popov, adjunct al ministrului afacerilor externe. Au fost prezenți membri ai celor două delegații.

În aceeași zi, delegația condusă de tovarășul Maxim Berghianu s-a înnoptat în patrie. (Agerpres).

Primirea de către președintele Marii Adunări Naționale a delegației parlamentare italiene

Joi la amiază, președintele Marii Adunări Naționale a Republicii Socialiste România, Ștefan Voitec, a primit delegația parlamentară italiană condusă de senatorul Giuseppe Maria Sibille, președintele Grupului parlamentar Italia-România.

La întrevvedere, care a decurs într-o atmosferă cordială, prietenească, au luat parte Kovacs Gyorgy, vicepreședinte al Marii Adunări Naționale, Traian Ionescu, președintele Comisiei juridice a Marii Adu-

nări Naționale, Tudor Drăganu, vicepreședinte al Grupului național român al Uniunii interparlamentare, Iuliu Fejes, secretar al Marii Adunări Naționale, Tudor Ionescu, membru în Comisia de politică externă a Marii Adunări Naționale, C. Paraschivescu-Bălăceanu, membru în Comisia juridică a Marii Adunări Naționale.

A asistat însărcinatul cu afaceri ad-interim al Italiei la București, Pasquale Baldocci.

comisii permanente ale M.A.N., deputați, alte persoane oficiale, precum și membrii delegației parlamentare italiene.

A participat Lelio Basso, președintele Partidului Socialist Italian al Unității Proletare.

Delegația parlamentară Italiană, a depus joi dimineața o coroană de flori la Monumentul Eroilor Luptei pentru Libertatea Poporului și a Patriei, pentru Socialism.

În continuare, parlamentarii italieni au vizitat Muzeul satului. (Agerpres)

Adunare festivă cu prilejul împlinirii a 23 de ani de la eliberarea orașului Oradea

ORADEA — (Agerpres) În sala Teatrului de stat a avut loc joi după-amiază o adu-

nare festivă prilejuită de împlinirea a 23 de ani de la eliberarea orașului Oradea de sub ocupația fascistă. În fața unui mare număr de oameni ai muncii din întreprinderile și instituțiile orașului, români, maghiari și de alte naționalități a luat cuvîntul colonel Ioan Bordeiu, care a vorbit despre semnificația acestui eveniment și despre realizările obținute de poporul nostru sub conducerea Partidului Comunist Român în construirea socialismului, despre contribuția oamenilor muncii din Oradea la înflorirea patriei noastre.

A urmat un spectacol festiv dat de formații artistice de amatori din localitate.

Manifestări consacrate aceluiași eveniment au avut loc la cluburile din Oradea, în căminele culturale de cartier și la cele din comunele Sintandrei, Orșorhei și Haieu.

bilicii. Rezultatul final a stat sub semnul incertitudinii, a suris cînd una cînd altele dintre formații, și a înclinat în cele din urmă în favoarea Progresului. Și asta nu în prima repriză cînd echipa bucureșteană a acționat cu mai mult aplomb cî în a doua, atunci cînd Petrolul a stăpînit mai bine jocul. Groza și Orșianu nu au avut însă priceperea necesară evitării căderii în capcana jocului la ofsid practicat de bucureșteni, și astfel superioritatea teritorială a ploieștenilor a rămas fără urmări pe tabela de maraj, în timp ce Progresul, prin contra atacuri rapide, a surprins descoperită apărarea adversă și a marcat golul victoriei în minutul 76 prin Țarlungă.

La sfîrșitul săptămîinii ne vom întîlni din nou cu echipele.

AGENTIILE DE PRESĂ TRANSMIT

● La Brașov s-a disputat seară la ocolul meci amical dintre selecționatele feminine de volei ale U.R.S.S. și României. Întîlnirea s-a încheiat cu scorul de 3-0 (15-5, 17-15, 15-7) în favoarea sportivelor sovietice.

● Cu o rundă înainte de terminarea turneului internațional de șah de la Winnipeg (Canada), în fruntea clasamentului se află Klaus Darga (R.F.G.) cu 5,5 puncte, urmat de Keres, Spasski (ambii din U.R.S.S.), Larsen (Danemarca) 5 puncte, Georghiu (România), Benko (S.U.A.) 4,5 puncte, Szabo (Ungaria) 4 puncte, Matanovici (Iugoslavia) 3,5 puncte, Yanovski (Canada) 3

puncte, Kagan (Israel) zero puncte. În runda a 8-a, Darga l-a învins pe Kagan, iar Larsen a cîștigat la Matanovici. A fost cîștigată remiza în partidele: Yanovski-Georghiu, Spasski-Benko și Keres-Szabo. În ultima rundă, Florin Georghiu joacă cu marele maestru danez, Bent Larsen.

● Înainte de a participa la turneul preolimpic de la Grenoble, echipa de hochei pe gheață a S.U.A. a jucat la Helsinki cu selecționata Finlandei. În mare formă, hocheiștii finlandezi au obținut victoria cu scorul de 7-1 (2-0, 3-0, 2-1).

ACTUALITATEA INTERNACIONALA

Opoziție și izolare

Eșecurile politicii americane de intervenție în Vietnam

Nu numai observatorului lucid și competent al evoluției evenimentelor internaționale, dar oricărui cetățean cit de cit informat, oricărui radioasculțitor și telespectator, îi apare cît se poate de evidentă intensificarea de politică americană de intervenție militară în Vietnam, fenomen care cîștigă o manifestare tot mai largă atît în Statele Unite cît și peste hotarele sale. Este interesant de notat că o caracteristică importantă vădită în ultima vreme, desolidarizarea de această politică a multor oameni politici și publiciști americani care au sprijinit-o într-un fel sau altul, tendință care își dă mîna cu accentuarea considerabilă a izolării americane în tabăra acelor aliați, guverne sau grupuri politice occidentale, care pînă recent au fost de acord, sau cel puțin nu au obiectat în mod public împotriva acțiunilor agresive americane.

Un editorial al ziarului francez Le Monde, intitulat „O izolare crescînd”, trăsînd bilanțul acestei situații, înscris în rîndul opozițiilor majoritatea țărilor pactului atlantic (cu excepția a trei — din cîncisprezece — care tac), poziție asemănătoare adoptată și de alte țări, în general apropiate de Washington”. Printre cele trei care „tac” este trecută și Anglia, a cărei poziție a fost dezvoltată de congresul partidului guvernamental printr-o rezoluție cerînd fără echivoc disocierea de politica S.U.A. în Vietnam. Zărele occidentale subliniază ca fiind simptomatice tonul declarațiilor conștincționale om politic francez Mendes France, prieten al Statelor Unite. Le Monde constată că ea atrage atenția Washingtonului că politica americană își găsește astfel condamnarea nu numai în declarațiile guvernamentale franceze ci și în cercurile politice influente ale opoziției burgheze. „Vreau să aduc mai înfi — a spus Mendes France — un omagiu luptei pe care o desfășoară mîndrul popor al Vietnamului, cu o demnitate care face cîștiga din seii omene, împotriva unei din cele mai mari puteri militare a lumii. Doresc ca Statele Unite să înțeleagă că ele se împotmolesc în Vietnam și mai ales că bombardamentele lor nejustificate sînt un obstacol în calea negocierilor”.

În Statele Unite, foștii susținători ai politicii americane, nu exprimă pur și simplu sentimentul nemulțumirii și opoziției, ci pun sub semnul întrebării însăși validitatea argumentelor administrației care au fost de acord și care au servit la depășirea ei.

Walter Lippman merge mai departe cînd să analizeze nu numai opoziția față de politica americană dar înseși cauzele eșecului ei. El constată: „Ești tentat să spui că locul tradițional al politicii de putere a devenit de neajut. Națiunile nu mai pot fi stăpînite prin presiuni, lingușiri și mituirea guvernelor lor”. De la această constatare mai trebuie făcut un pas. Acela că eșecul politicii de agresiune în Vietnam arată că astăzi nu există decît o singură cale acceptabilă și acceptată pentru a baza relațiile între state și popoare: respectarea strictă a dreptului fiecărui popor de a-și hotărî soarta în conformitate cu voința sa, fără intervenții din afară.

ȘTEFAN MUNTEANU

VIETNAMUL DE SUD

Al doilea Congres al eroilor și luptătorilor forțelor armate populare de eliberare

HANOI 12 (Agerpres). — Agenția V.N.A. relatează că într-una din regiunile eliberate din Vietnamul de sud au avut loc lucrările celui de-al doilea Congres al eroilor și luptătorilor forțelor armate populare de eliberare din Vietnamul de sud la care au participat aproximativ 200 de delegați din diferite orașe și provincii sud-vietnameze. În cuvîntarea rostită la Congres președintele Prezidiului C.C. al F.N.E., Nguyen Huu Tho, a vorbit despre programul poli-

tico al F.N.E. și succesele obținute de forțele armate populare de eliberare din Vietnamul de sud în perioada care a trecut de la primul congres. În intervențiile lor, delegații la congres și-au reafirmat hotărîrea de a continua lupta pînă la victoria finală.

Congresul a atribuit titlul de Erou al forțelor armate Populare de eliberare din Vietnamul de sud, unui număr de 47 de persoane între care 10 post mortem.

Lucrările Consiliului general al Internaționalei socialiste

ZÜRICH 12 (Agerpres). — La Zürich continuă lucrările Consiliului general al Internaționalei socialiste, Bruno Pittermann, președintele Internaționalei socialiste s-a pronunțat pentru încetarea bombardamentelor americane asupra Vietnamului de nord ca o primă condiție a încheierii estiliștilor din această regiune. El a pledat totodată în favoarea unei dezarmări generale și pentru întărirea O.N.U. În continuare, Bruno Pittermann a subliniat că Internaționala socialistă susține rezolvarea conflictului arabo-israelian pe calea negocierilor directe între părțile în cauză, și că ea „condamnă fără echivoc acțiunile întreprinse împotriva drepturilor omului și violarea democrației în Grecia”.

În intervenția sa, Willy Brandt, președintele P.S.D. din R.F.G. Germaniei, a insistat, deosebit, asupra necesității găsirii unor căi concrete în vederea cooperării între statele din Europa occidentală și statele din Europa răsăriteană. El și-a exprimat părerea că proiectul de tratat privind nerăspîndirea armelor nucleare nu înseamnă o soluționare a problemelor actuale ale dezarmării. Un tratat acceptabil pentru toate părțile, a subliniat el, trebuie să asigure un echilibru între drepturile statelor nucleare și obligațiile puterilor atomice. „Trebuie să recunoaștem, a adăugat Willy Brandt, cu acest prilej, că stabilirea unor sisteme de rachete antibalistice reprezintă o nouă fază de înarmare și nu o nouă fază de înlăturare a înarmărilor”. Pietro Nenni, președintele Partidului Socialist Unificat Italian, a făcut propunerea de a se trimite în R.D. Vietnam și Vietnamul de sud un grup al Internaționalei socialiste al cărei obiectiv, cel puțin în prima etapă, să fie o „informare directă și obiectivă”. El a subliniat, de asemenea, necesitatea unei „accelerări a mișcării de integrare europeană”, pledînd pentru realizarea unei „integrări politice”.

SESIUNEA O.N.U.

Dezbateri de politică generală

NEW YORK 12. — Trimisul special Agerpres, Romulus Câpălescu, transmite: Participanții la ședința de miercuri după-amiază a Adunării Generale a O.N.U. au ascultat cu deosebită atenție intervenția reprezentantului Cambodgiei, Huot Sambath, care și-a consacrat cea mai mare parte a cuvântării sale problemei Vietnamului, definind-o ca „o acțiune sistematică de distrugere a unui întreg popor de către o putere care afirmă că apără civilizația și libertatea”. El a declarat că singura soluție constă în încetarea imediată și fără condiții a bombardamentelor aeriene americane împotriva R.D. Vietnam, urmată de retragerea trupelor S.U.A. din Vietnamul de sud. Vorbitorul a arătat că este absurd ca Taiwanul să ocupe la O.N.U. locul ce revine unui stat de 700 milioane locuitori și s-a pronunțat în favoarea retragerii trupelor americane din Coreea de sud.

Șeful delegației mexicane, Alfonso Garcia Robles, subsecretar de stat pentru afacerile externe, a subliniat importanța deosebită a ideii exprimate în cuvântarea inaugurată de noul președinte al Adunării Generale privind rolul țărilor mici și mijlocii în viața politică internațională. Vorbitorul s-a oprit pe larg apoi la Tratatul pentru interzicerea armelor nucleare în America Latină, semnat la începutul acestui an la Ciudad de Mexico.

În ședința au mai luat cuvântul Rudolph Grimes, secretar de stat al Liberiei, și reprezentantul Yemenului.

Ministrul afacerilor externe al Republicii Congo (Brazzaville), David Charles Ganau, și ministrul de externe al Camerunului, Benoit Bindzi care au luat cuvântul în ședința de joi dimineața a Adunării Generale s-au ocupat de unele probleme specifice ale continentului african, scoțind în relief că fără ajutorul monopolurilor internaționale, colonialismul nu s-ar putea menține în triumful său al Africii.

Delegatul ceylonez H. S. Amerasinghe a făcut o analiză amplă a datelor problemei vietnameze, subliniind că, potrivit spiritului acordurilor de la Geneva, trebuie să existe un singur Vietnam. A sugera permanentizarea dezmembrării poporului vietnamez înseamnă a sprijini o teză care contravine în întregime acordurilor de la Geneva.

Proiectele identice de tratat cu privire la neproliferarea

rea armei atomice, a spus delegatul Ceylonului, constituie mai mult o declarație de intenții. „El rămâne incomplet fără un acord asupra problemei vitale a unui sistem internațional de inspecție. El nu ne aduce mai aproape de dezarmarea generală și totală. El nu oprește proliferarea armelor atomice de către cei care le posedă deja. Proiectele de tratat limitează și rezervă un privilegiu posesorilor armei nucleare fără a impune restricții asupra exercitării acestui privilegiu”.

Fără participare efectivă a R.P. Chineze problemele în-

ternaționale importante nu pot fi rezolvate, a declarat ministrul de externe camerunez, referindu-se la principiul universalității O.N.U. O concluzie similară a fost trasă de delegatul Ceylonului, care a respins așa-zisa teorie a celor două Chine.

Șeful delegației senegaleze la lucrările celei de a XXII-a sesiuni a Adunării Generale a O.N.U., a adresat președintelui Consiliului de Securitate, o scrisoare în care arată că în ultimul timp trupele portugheze din Guinea „portugheză” au pătruns în repetate rânduri în teritoriul senegalez, deschizând focul asupra populației din localitățile de frontieră și incendiind case.

pleant al delegației, au avut marți o întrevedere cu Philippe de Seynes, secretar general adjunct al O.N.U. pentru problemele economice și sociale.

Intr-o atmosferă de cordialitate au fost discutate problemele economice de pe agenda sesiunii Adunării Generale.

Vizita Indirei Gandhi în Iugoslavia

BELGRAD 12 (Agerpres). — Luind cuvântul cu prilejul vizitei premierului Indira Gandhi, președintele R.S.F. Iugoslavia, Josip Broz Tito, a relevat colaborarea strinsă și înțelegerea reciprocă ce există între cele două țări. Abordând probleme ale situației internaționale, vorbitorul a expus punctul de vedere iugoslav privind rezolvarea politică a crizei din Orientul Apropiat, arătând că Iugoslavia n-are nimic împotriva ca propunerile sale în această direcție să fie completate cu ceea ce este pozitiv în sugestiile altor țări, pentru a se pune capăt gravei situații din această parte a lumii. El a subliniat că „nimic nu-și poate întemeia existența și nu-și poate făuri viitorul în dauna intereselor vitale și a demnității altor popoare”. I. B. Tito a vorbit apoi despre rezistența eroică a poporului vietnamez, subliniind că este necesară o soluție politică a problemei vietnameze, în interesul poporului vietnamez, precedată de încetarea necondiționată a bombardamentelor americane asupra R.D. Vietnam. În continuare, președintele Tito s-a referit la problema dezarmării generale și totale, la relațiile economice internaționale, arătând că actualele probleme ce frământă lumea nu pot fi rezolvate cu succes fără participarea activă, pe baza egalității în drepturi, a tuturor țărilor interesate.

În cuvântarea sa, Indira Gandhi, referindu-se la situația

din Orientul Apropiat, a arătat că au apărut „o serie de idei constructive care prevăd un mod viabil de continuă a unei reglementări trainice” și a apreciat că se poate întrezări o recunoaștere mai largă în lume a necesității de a găsi o soluție politică acestei crize. I. Gandhi a subliniat necesitatea rezolvării problemei vietnameze pe baza respectării dreptului poporului vietnamez de a-și hotărî singur soarta, pronunțându-se pentru încetarea bombardamentelor efectuate de către S.U.A. asupra teritoriului Vietnamului de nord, ca prim pas pe calea rezolvării conflictului. Indira Gandhi și-a exprimat speranța că cooperarea dintre India și Iugoslavia se va dezvolta în viitor.

Elemente noi în procesul de la Meridian

NEW YORK 12 (Agerpres). — În procesul de la Meridian (statul Mississippi) intențat împotriva a 18 inculpați, acuzați de asasinarea celor trei tineri integraționiști, disparuți în vara anului 1964 — Andrew Goodman, James Chaney și Michael Schwerner — au apărut elemente noi. Un martor, sergentul de poliție Wallace Miller a declarat că o căpetenie a organizației teroriste Ku

În Comitetul celor 18

GENEVA 12. — Corespondentul Agerpres, H. Liman, transmite: În ședința de joi a Comitetului celor 18 state pentru dezarmare, delegatul canadian E. Burns și delegatul american A. Fisher au analizat observațiile făcute de unii membri ai Comitetului cu privire la proiectul tratatului de neproliferare nucleară. Cei doi vorbitori au menționat că textul propus de delegațiile Statelor Unite și Uniunii Sovietice poate suferi amendări și îmbunătățiri. Delegatul italian, Roberto Caracciolo, a subliniat că tratatul trebuie să conțină măsuri concrete de dezarmare. Vorbitorul a cerut autorilor să revină asupra textului în mod precis și concret.

Încheierea convorbirilor cehoslovaco-ungare

PRAGA 12. — Corespondentul Agerpres Eugen Ionescu, transmite: Joi s-au încheiat la Praga convorbirile dintre delegațiile de partid și guvernamentale ale R.S. Cehoslovace și R.P. Ungare, preluuate de vizita în Cehoslovacia a delegației de partid și guvernamentale ungare, conduse de Janos Kadar, prim secretar al C.C. al P.M.S.U.

În aceeași zi, la uzinele „CKD Tatara Smichov” din Praga a avut loc un miting al prieteniei cehoslovaco-ungare, la care au rostit cuvântări Antonin Novotny, prim secretar al C.C. al P.C. din Cehoslovacia, președintele R. S. Cehoslovace, și Janos Kadar, prim secretar al C.C. al P.M.S.U.

Întilnirea primilor miniștri ai țărilor Consiliului nordic

REYKJAVIK 12 (Agerpres). — La Reykjavik s-a desfășurat o întâlnire de două zile a primilor miniștri din țările

Conferința economică a țărilor în curs de dezvoltare

ALGER 12. — Corespondentul Agerpres, C. Benga, transmite: Conferința economică a țărilor în curs de dezvoltare din Asia, Africa și America Latină, membre ale Conferinței Națiunilor Unite pentru comerț și dezvoltare (UNCTAD) și-a continuat joi activitatea. Joi dimineața, președintele Comitetului de

pregătire a conferinței, Da Silveira, a prezentat un raport în care a enumerat comisiile stabilite pentru studierea punctelor înscrise pe ordinea de zi. După-amiază, delegații s-au întrunit din nou pentru a adopta regulamentul de desfășurare a lucrărilor și pentru a alege pe vicepreședinți și raportorul conferinței.

Încheierea sesiunii Sovietului Suprem al U.R.S.S.

MOSCOVA 12. — Corespondentul Agerpres, N. Cristoloveanu, transmite: La 12 octombrie, sesiunea Sovietului Suprem al U.R.S.S. și-a încheiat lucrările. În ședința comună a celor două camere, deputații au adoptat în unanimitate legea cu privire la planul de stat de dezvoltare a economiei naționale a U.R.S.S. pe anul 1968, planurile de dezvoltare a economiei naționale a U.R.S.S. pe anii 1969 și 1970, precum și bugetul pe anul 1968.

După-amiază, mareșalul Andrei G. Gheorghe, ministrul apărării al U.R.S.S., a prezentat raportul asupra proiectului noii legi cu privire la serviciul militar obligatoriu, în care a subliniat că P.C.U.S. și guvernul sovietic iau toate măsurile necesare pentru întărirea continuă a capacității de apărare a țării, pentru sporirea puterii forțelor armate sovietice. Raportorul a trecut în revistă schimbările de structură care au avut loc în armata sovietică în cei 28 de ani de la adoptarea legii actualmente în vigoare cu pri-

vire la serviciul militar obligatoriu. El a citat date referitoare la dotarea tehnică sporită, la creșterea nivelului cultural al militarilor și la posibilitățile de acțiune ale armatei și flotei sovietice. Prezentând principalele prevederi ale noii legi, raportorul a arătat că durata serviciului militar activ în U.R.S.S. se va reduce cu un an, stabilindu-se la doi ani pentru armata terestră și aviație și la trei ani pentru flotă. Totodată se prevede stabilirea pentru tineret a unui sistem de pregătire militară inițială. Legea a fost adoptată în unanimitate.

La Salonul internațional al alimentației de la Bruxelles

BRUXELLES 12 (Agerpres). — Cu ocazia Zilei României la Salonul internațional al alimentației de la Bruxelles, Ion Dăncău ambasador român în Belgia, însoțit de alți membri ai ambasadei, a făcut o vizită oficială la salon. Cu acest prilej, Ștefan Niță, șeful reprezentanței comerciale a României și Mihail Popescu, directorul pavilionului românesc au oferit o recepție la care a participat de Dobell, ministrul plenipotențiar în Ministerul comerțului exterior belgian și alte oficialități.

În câteva rânduri

● **LA PALATUL NAȚIUNILOR** din Geneva se desfășoară lucrările celei de a 25-a sesiuni a Comitetului lemnului din cadrul Comisiei economice a O.N.U. pentru Europa. Delegații celor 23 de țări participante au reales ca președinte pe George Hampson (Anglia), iar ca vicepreședinți pe delegații Nicolae Dumitrescu (România) și Knut Ronge (Suedia).

● **CU PRILEJUL** celei de-a 20-a aniversări a înființării Școlii revoluționare de la Mangang Dai din R.P.D. Coreeană, a avut loc o întâlnire a profesorilor și studenților de la această instituție de învățământ cu Kim Ir Sen, președintele Cabinetului de Miniștri, secretar general al C.C. al Partidului Muncii din Coreea, care a rostit cu acest prilej o amplă cuvântare.

● **IERI** au început la Londra lucrările sesiunii Consiliului ministerial al Uniunii Europene occidentale, organism care grupează cele șase țări membre ale Pieței comune și Marea Britanie. Pe agenda sesiunii figurează probleme ca: relațiile est-vest, situația din Orientul Apropiat, din Asia de sud-est etc. Reprezentanții celor șapte țări au subliniat necesitatea intensificării acțiunilor pentru stringerea relațiilor cu țările Europene răsăritene.

● **UN ACORD** cu privire la ajutorul economic nerambursabil pe care guvernul R. P. Albaniei urmează să-l acorde în cursul anului 1968 R. D. Vietnam, a fost semnat la Hanoi împreună cu un acord referitor la schimbul de mărfuri și plăți pe anul 1968 dintre cele două țări.

● **INDIA ȘI PAKISTANUL** au hotărât joi restabilirea liniilor de telecomunicații dintre cele două țări, cu începere de la 1 noiembrie a.c., întrerupte din 1965.

● **TRIBUNALUL MILITAR DIN ATENA** l-a condamnat la 4 ani închisoare pe cetățeanul Athanassos Kokoris, care a încercat să arboreze pe Acropolis un steag grec pe care era scris cuvântul „Democrație”.

● **UN AVION CIVIL**, de tipul „Comet”, aparținând companiei aeriene „Cyprus Airways” s-a prăbușit joi dimineața în mare, la 70 mile de Insula Rhodos așezându-se la bord 60 de pasageri și șase membri ai echipajului.

● **GUVERNUL FINLANDEZ** a anunțat devalorizarea mărcii finlandeze cu 31,25 la sută și a hotărât o blocare a prețurilor produselor de larg consum.

● **LA VRATNA-DOLINA** (Cehoslovacia) s-a deschis o conferință internațională cu tema „Acțiunea activă a zgomotelor asupra organismului uman”. Din partea României participă dr. ing. Ion Făcăoaru, șef de secție la Institutul de cercetări în construcții și economia construcțiilor.

● **POPULAȚIA ORAȘULUI PRAGA** este de 1 031 800 locuitori.

● **FLACĂRA OLIMPICĂ**, care va arde la Grenoble în timpul Jocurilor Olimpice de iarnă va sosi în Franta la 19 decembrie. Ea este transportată prin avion din Grecia la Paris, pentru ca la 6 februarie să ajungă pe stadionul din Grenoble.

● **GUVERNUL AFGAN** condus de primul ministru Mohammed Hashim Maiwandwall, și-a prezentat demisia pe care regele Afganistanului Mohammed Zahin Shah, a acceptat-o.

● **REZERVELE JAPONEZE DE AUR** și valută străină au fost la sfârșitul lunii septembrie a.c., de 2 022 milioane dolari, cu 40 milioane dolari mai mult decât la sfârșitul lunii august a.c.

ȘI VOR VENI CÎNTECE NOI...

Răstoiam, a nu știu cîta oară, programul călătoriei de documentare alcătuit cu deosebită grijă de prietenii italieni și căutam să conturez intruciva cu posibilitățile imaginației, realității aflate dincolo de cele cîteva nume cu rezonanță binecunoscută, rînduite meticolos de-a lungul zilelor și ceasurilor următoare: Taranto, apoi prin Brindisi, la Neapole, Pompei, Capri, Florența, Veneția, Milano, Torino...

Am căutat, ni s-a spus, să îmbinăm armonios partea turistică cu cea propriu-zis mai serioasă — vizitarea unor cunoscute obiective turistice, artistice, cu obiective industriale, întîlniri, convorbiri etc. Pentru cel ce se străduie să le îmbine într-o relație la fel de echilibrată, treaba apare mult mai dificilă, mai ales în cazul Italiei, ale cărei bogății turistice au fost de mult înfățișate și inventariate de oameni deosebit de înzestrați, scriitori, istorici, arheologi, din munca și bucuriile cărora a prins a se naște o vastă literatură la îndemîna celor interesați, pentru lectură și, evident, pentru prețioase îndrumări prealabile cunoașterii directe. Din asemenea punct de vedere aproape că nu ar mai putea fi adăugat nici un cuvînt.

Dar în spatele tuturor frumuseților ce se înfățișează turistului mai vechi și mai nou, se află o muncă imensă, grea, continuă, supusă fluctuațiilor sezoniere și multor factori imprevizibili, destinată păstrării și, mai ales, valorificării lor în cadrul a ceea ce se numește industrie turistică, factor de prim ordin în economia și viața socială italiană. Despre activitatea și preocupările în acest domeniu se scrie și se cu-

Industrie turistică (sud)

noaște, poate, mai puțin și de aceea vom parcurge mai înțîi partea turistică intrînd pe „scara de serviciu”.

Dacă discuți cu cei din Taranto despre dezvoltarea turismului local, convorbirea se termină în mod invariabil cu cuvintele:

— La noi mai e mult de făcut, nu e ca la Neapole, unde totul e la îndemînă.

lor cei din Neapole îți vor spune:

— Stăm prost! La noi nu e ca în nord, la Florența, Veneția...

Și totuși în întreaga Italie vin anual aproximativ 25 milioane de turiști care aduc venituri serioase bugetului și neajutului legat de acest trafic, economiei în ansamblu. Numai că și într-un asemenea domeniu, ca și pe planul general al dezvoltării economice există două Italii — nordul dezvoltat și sudul subdezvoltat. Spre deosebire însă de industrie, sudul turistic este la fel de dotat, în egală măsură cu nordul, ba chiar supradotat cu un potențial turistic de veche tradiție. Problema principală care se pune în cele patru regiuni în cauză

Campania, Puglia, Lucania, Calabria, și în insulele Sicilia și Sardinia — este aceea a facilităților hoteliere a publicității, a drumurilor, a amenajării condițiilor corespunzătoare unui turism de masă aducător de venituri. În timp ce industria hotelieră, municipalitățile, constată în nord reducerea masivă a numărului turiștilor bogăți, ei apar acum în cîteva locuri izolate din sud, în Sicilia și Sardinia (vezi amenajarea exclusivă organizată de Aga Khan în localitatea sar-

dă Costa Smeralda). Pe cînd sudul are nevoie de turismul de masă care nu se iesește, nordul este năpădit de tot felul de grupuri călătorești de condiții ieftine, într-o zonă geografică în care facilitățile de lux pentru cei bogăți au o pondere considerabilă și unde din aceste cauze și din altele s-au înregistrat în 1967 pierderi serioase.

Dacă în întreaga Italie resursele financiare ale statului joacă un rol important în sprijinirea și dezvoltarea industriei turistice, venind considerabil în ajutorul societăților particulare, cu atât mai mult acest lucru este valabil pentru regiunile din sud prin intermediul grupului financiar de stat I.R.I. și al instituției special create Cassa del Mezzogiorno, în sfîrșit piercederile cuprinse în planul Pieraccini — programul economic pe anii 1966-1969.

În cadrul convorbirilor purtate cu conducătorii ai celor două instituții a fost evident, evocată și problema mîinii turistice în sud ca mijloc pentru stimularea dezvoltării generale a acestor regiuni rămase în urmă. La Cassa del Mezzogiorno nu ni s-a arătat că „dezvoltarea turismului în Italia meritațională este favorizat de condiții naturale, istorice și artistice. Din păcate, aflulx de turiști a fost împiedicat de lipsa de dotare a industriei hoteliere mai ales în ce privește turismul de masă. Cassa del Mezzogiorno, la stabilirea planului său s-a preocupat atît de problema drumurilor, autostrăzilor, ca și de instalațiile necesare primirii turiștilor. Ne-am propus să ne ocupăm mai înțîi de zonele cunoscute

în mod tradițional și apoi de cele „susceptibile a fi valorificate”.

Au fost alocate în acest scop, în prima perioadă, 65 miliarde lire italiene. O parte din alocații au fost folosite pentru construirea autostrăzii Pompei-Salerno, a apeductelor submarine care alimentează insulele Procida și Ischia, dezvoltarea instalațiilor hidraulice ale insulei Capri și punerea în valoare a diferitelor obiective turistice. Un capitol important l-a constituit finanțarea relărilor săpăturilor la Pompei, Herculaneum, Paestum, Castellamare di Stabia, în sfîrșit, restaurarea de

monumente, muzee, parcuri și biserici — un monument.

Taranto, orașul celor două mări, cea interioară, „mică” și „marea mare” (loc de cîvinte posibile) numai în românește pentru că în italiană și se spune Mar Grande) poate fi socotit printre cele mai frumoase localități turistice ale sudului, renumită de pe vremea cînd veniții greci au reînnoat aici, pe țărmurile ionice, firul civilizației ateniene. De jur împrejurul său, la mici distanțe sînt presărate Martina Franca, Massafra, Grotigli, Leporano, Ginoasa, nume mai puțin cunoscute în afara Italiei, destinate, prin vestigiile și așezarea lor, a rămîne de neuit în inima călătorului. Și, totuși, la Taranto, centrul acestei provincii, am întîlnit puțini turiști. În elegantul Grand Hotel Dellino (222 camere), construit cu un imprumut de două miliarde lire vărsate de Cassa del Mezzo-

giorno, (dobîndă înfîmă 3 la sută) cîteva camere ocupate doar, și după spusele unuia din administratori, maximum de alfuente se ridică la 60 la sută din capacitatea hotelului (și prea multe nu sînt la Taranto).

Un localnic este de părere că deocamdată „marele turism” se oprește la Neapole și împrejurimile sale. La municipalitatea din Neapole, însă și în cercurile industriei hoteliere se consideră că în ciuda faptului că regiunea napolitană e mai bine dotată cu posibilități de cazare, cu restaurante, facilități de transport și, deci, se află într-o fază mai avansată decît restul sudului, alfuente și din ce în ce mai scăzută în ultimii ani.

Ce se întîmplă?

Însemnări din Italia

În primul rînd, s-a constatat o deplasare a interesului spre insulele din apropierea golfului, Capri, Ischia și spre micile localități de pe coastă, Sorrento, Salerno, Amalfi etc. Pe vremuri, turiștii se așezau la Neapole și vizitau Pompei, Herculaneum, Capri și celelalte imprevizibile mijloace de transport, situația este inversă. Oamenii vin doar în trecere prin Neapole.

Gregorio Pepino, sofer și ghid pînă în octombrie, după care, la fel ca ceilalți locuitori din Capri, recurge, ca să trăiască, la alte meserii (zidărie, mici reparații etc.) ne semnalează, în timp ce ne poartă în cabrioleta sa motorizată pe drumurile înguste ale insulei, un alt fenomen: la 12 mii de locuitori se numără 4 000 de proprietari străini. Ville pe teren cu tot încep de la 40 milioane lire bucata. Un fabricant de

șampanie din S.U.A. a plătit 390 milioane lire pentru un castel în care locuiește cîteva zile pe an. În general, alfuente străinilor, mai ales din S.U.A. și R.F.G. care cumpără terenuri și locuiește se observă și în alte localități turistice italiene, ridicându-se, cum e și firesc, problema dacă nu cumva de la un punct anumit, acest fapt nu afectează interesele naționale. La Neapole, de pildă, acestui fenomen i se adaugă cel cunoscut sub numele de „zona rezidențială N.A.T.O.”, mai exact, cartierele unde locuiesc 25 000 militari americani, în locuințe de prim rang, cu școli, magazine, băuturi și alte mijloace de deservire, purtînd firme americane. Un mucalit spunea că vor să-și ia revanșa pentru sutele de mii de napolitani care „au ocupat” o zonă largă a New York-ului unde ai impresia că te afli în Italia și nu într-o metropolă americană.

Această compensație, însă, nu-i încalzește pe napolitani, care discutau serios în zilele vizitei, ce e de făcut pentru a scoate orașul din impas. La primăria orașului, unde am avut o interesantă și amplă convorbire despre trecutul, prezentul și, mai ales, viitorul orașului, unul dintre interlocutori ne-a spus: „Americani! atlantici nu sînt iubiți aici. Gruparea lor înfruntă carieră exprimă și fenomenul izolării, al faptului că foarte puține familii italiene se grăbesc să îi aibă în mijlocul lor. Ca turiști însă e altceva”. Același partener de discuție, intervenind în faimoasa dezbateră care ne va urmări în tot timpul călătoriei — are sau nu sudul nevoie de industrie

— afirma sentențios: „Nu cred că ne este necesară o industrie. Cei din Milano sînt sclavii muncii industriale. Aci fiecare face ce vrea; doar turismul este și el o industrie”. Această idee era luată și amplificată de unul din responsabilii turismului care afirma: „Oamenii din această regiune sînt mult mai interesați ca regiunea lor să beneficieze de turism decît de alte forme de industrie. Turismul nu-i un obiectiv alît de îndepărtat. Este ceva care poate afecta economicește pozitiv viața fiecăruia”.

Nu mai că, o serie de economiști, oameni politici și oameni simpli, care simt efectele negative ale fluctuațiilor a cursului soartei dependenta de o sursă venit, nu sînt de aceeași părere. Într-un studiu dedicat acestor probleme, apărut sub egida Organizației provinciale de turism, autorul, Enzo Fiore parnea de la considerentul că, criza turistică a Neapolului și a sudului, în general, nu se datorează exclusiv inexistenței facilităților, fapt dovedit de situații asemănătoare înfîlțite în locuri diferite din punctul de vedere al condițiilor, nu numai lipsei de investiții în acest domeniu cu rentabilitate imediată (investiții în continuă creștere) ci unor fenomene mult mai profunde. Enzo Fiore semnalează „rolul foarte periferic pe care Neapole îl are în viața economică, administrativă, științifică a țării. Chiar și acele puține întreprinderi industriale care își desfășoară activitatea în zona Neapole își au conducerea în alte orașe, în nord, ceea ce face inutilă venirea la Neapole a oamenilor de afa-

ceri pentru a discuta, a cumpăra, a proiecta”.

Un coleg italian de la un ziar local ne spunea: „Fiore are dreptate. Semnalul de alarmă tras în legătură cu turismul napolitan este un semnal și pentru situația economică. Este drept — sublinia ziaristul — că sînt în studiu, sau în curs de realizare programe inițiative curajoase pentru a da vitalitate tesutului economic napolitan, pentru a pune ordine în situația urbanistică, pentru reafirmarea rolului de frunte al Neapolului în Mezzogiorno, și în țară. Dar, datele situației trebuie să determine autoritățile și cetățenii la un efort mai energic și mai realist”. Argumente convingătoare în sprijinul concluziei că turism fără industrie nu poate crea o sursă stabilă și mereu mai amplă de venituri, în esență, nu poate deveni... industrie turistică. Sau, cum spunea un napolitan, în timp ce urmăream de sus de pe colina „Paradisul din Neapole”, (cartierul celor bogăți) ardătorul său cuprînzînd într-o miscare întregul oraș, cu contrastele sale, frumusețile neasemulate și petele negre, la fel de incomparabile: „O sală mio și-a trîit traul. Trebuie să muncim cu spor și să putem culege roadele efortului nostru. Și napolitanii, în general oamenii sudului, sînt muncitori buni, harnici. Dacă 20 la sută din muncitorii Italiei de nord provin de aci, din sud”.

De undeva din aceste cartiere, de dincolo mai departe dinspre Marea Ionică, vor veni cîntecele unui nou și cuprînzător festival napolitan.

NICOLAE LUPU