



Consiliul Județean Hunedoara
Biblioteca Județeană
„Ovid Densusianu” Hunedoara - Deva

330)2S-Dsvqstr. 1 Daoanbrle 1918, nrM, tel.'tac 0254110437; 0354101131
wuhilMcitacadeuajn: ssootBitei@blblütBcsdava.ra



Nr. 2566/30.09.2022

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

LISTA funcțiilor din Biblioteca Județeană „Ovid Densusianu” Hunedoara - Deva

conform. art. 33 din Legea - Cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la data de 30 septembrie 2022

Funcția	Gradul profesional	Gradația	Salariul de bază lunar - lei-	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în muncă 15%*	Valoarea anuală a voucherelelor** -lei-	Valoarea indemnizației de hrană***	Alte drepturi în bani și/sau în natură*** * -lei-
Manager	II		7378	1064	1450	347	-
Șef Serviciu	II		5930	890	1450	347	-
Șef Serviciu	II		5930	890	1450	347	950 ²
Șef Serviciu	II		5930	978	1450	347	593 ¹
Bibliotecar	S IA	5	5384	706	1450	347	-
Bibliotecar	S IA	4	5065	614	1450	347	-
Bibliotecar	S IA	2	4705	570	1450	347	-
Bibliotecar	S I	1	4671	496	1000	347	
Bibliotecar	S II	3	4947	538	1450	347	
Bibliotecar	SSD I	5	4332	459	1450	347	-
Bibliotecar	M IA	5	4123	434	1450	347	-
Mânuitor carte	G	4	2987	402	1450	347	-
Inginer sistem	S II	0	4173	476	1450	347	-
Analist	S IA	5	5369	700	1450	347	-
Economist	S IA	5	5167	646	1450	347	-
Economist	S IA	5	5167	646	1450	347	5171
Administrator	M I	5	3949	411	1450	347	-
Îngrijitor	G	4	3026	409	1450	347	-

* În conformitate cu art. 23 din Legea nr. 153/2017 și H.G. nr. 360/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură", și H.G nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", se acordă un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, proporțional cu timpul efectiv lucrat în procent de 15% din salariul de bază. Începând cu data de 01.01.2022, cuantumul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, conform art. I alin.5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea

unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

** În perioada 2019 - 2026, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare. Măsura menținerii acordării voucherelor de vacanță, în cuantum de 1.450 lei potrivit Ordonanței de Urgență Nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

*** Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021, conform art. I alin. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

¹ Majorare cu 10% a salariului de bază pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

² Conform art. I alin.5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, începând cu luna ianuarie 2022, cuantumul indemnizației pentru titlul științific de doctor, se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021.