



Consiliul Județean Hunedoara

Biblioteca Județeană

„Ovid Densusianu” Hunedoara - Deva

330025 - Deva, str. 1 Decembrie 1918, nr. 26, tel. / fax: 0254216457; 0354101131
www.bibliotecadeva.ro; bibliotecadeva@upcmail.ro



Nr. 847/31.03.2020

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

LISTA funcțiilor din Biblioteca Județeană „Ovid Densusianu” Hunedoara – Deva
conform. art. 33 din Legea - Cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind
salarizarea personalului plătit din fonduri publice, la data de 30 martie 2020.

<i>Funcția</i>	<i>Gradul profesional</i>	<i>Gradația</i>	<i>Salariul de bază lunar - lei -</i>	<i>Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în muncă 15%*</i>	<i>Valoarea anuală a voucherelor** - lei -</i>	<i>Valoarea indemnizației de hrană*** - lei -</i>	<i>Alte drepturi în bani și/sau în natură**** - lei -</i>
Manager	II		7.322	1.064	1.450	347	-
Șef Serviciu	II		5.930	890	1.450	347	-
Șef Serviciu	II		5.930	890	1.450	347	950 ²
Șef Serviciu	II		5.930	978	1.450	347	593 ¹
Bibliotecar	S IA	5	5.249	706	1.450	347	-
Bibliotecar	S IA	4	4.871	614	1.450	347	-
Bibliotecar	S IA	3	4.751	599	1.450	347	950 ²
Bibliotecar	S IA	2	4.524	570	1.450	347	-
Bibliotecar	S I	5	4.094	416	1.450	347	-
Bibliotecar	S I	2	4.318	560	1.450	347	-
Bibliotecar	S I	0	3.862	496	950	347	

Bibliotecar	SSD I	5	4.078	459	1.450	347	-
Bibliotecar	M IA	5	3.877	434	1.450	347	-
Mănuitor carte	G	3	2.739	306	1.450	347	-
Inginer sistem	S IA	5	5.228	700	1.450	347	-
Analist programator	S IA	5	5.228	700	1.450	347	-
Economist	S IA	5	5.995	646	1.450	347	-
Economist	S I	5	4.586	638	1.450	347	459 ¹
Administrator	M I	5	3.708	411	1.450	347	-
Îngrijitor	G	3	2.769	306	1.450	347	-

* În conformitate cu art. 23 din Legea 153/2017 și H.G. nr. 360/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură", și H.G nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărirea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", se acordă un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, proporțional cu timpul efectiv în procent de 15% din salariul de bază. Începând cu data de 01.01.2020, cuantumul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de munca, se stabilește prin aplicarea cotei procentuale de 15% asupra salariului de baza din luna decembrie 2019, conform art. 1 pct. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

** În perioada 2019 - 2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare. Măsura menținerii acordării voucherelor de vacanță, în cuantum de 1.450 lei potrivit Ordonanță de Urgență Nr. 107/2018 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

*** În perioada 2019 - 2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

¹ Majorare cu 10% a salariului de bază pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, conform art.15 din Legea-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

²Indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform Art. 14, alin.(1) din Lg. nr.153/2017. În conformitate cu art. 34 alin. 2 din Ordonanța de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene și ale Hotărârii Guvernului nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în anul 2019, indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor este stabilită în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivelul decembrie 2018, respectiv în sumă de 950 lei. Conform art. 1 pct. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul indemnizației pentru titlul științific de doctor, se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019..

Manager

Ioan Sebastian Bara

Compartiment Financiar-Contabil, Resurse Umane,

Ec. Șandru Mihaela Elena